

Số: 2/TB-HĐND

Vĩnh Cửu, ngày 14 tháng 6 năm 2018

THÔNG BÁO

kết luận giám sát công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên ngành giáo dục trên địa bàn huyện đối với các ngành học mầm non, tiểu học và trung học cơ sở

Thực hiện Kế hoạch số 63/KH-HĐND ngày 08/4/2018 của HĐND huyện về việc giám sát công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên ngành giáo dục trên địa bàn huyện đối với các ngành học mầm non, tiểu học và trung học cơ sở và Quyết định số 64/QĐ-HĐND ngày 12/4/2018 về việc thành lập đoàn giám sát công tác công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên ngành giáo dục trên địa bàn huyện đối với các ngành học mầm non, tiểu học và trung học cơ sở; Ban Pháp chế HĐND huyện thông báo kết luận giám sát như sau:

I. Việc tổ chức giám sát:

- Đoàn giám sát đã giám sát thực tế tại một số trường học thuộc xã Phú Lý ngày 04/5/2018, tại thị trấn Vĩnh An ngày 08/5/2018 và tại xã Thạnh Phú ngày 09/5/2018.

- Ngày 11/5/2018, đoàn giám sát đã có buổi giám sát đối với Phòng Giáo dục và Đào tạo tại UBND huyện.

Đoàn giám sát gồm:

+ Ông Mai Văn Trên, Trưởng Ban Pháp chế - Trưởng đoàn

+ Bà Nguyễn Thị Minh Phương, Phó Ban Pháp chế - Phó đoàn

+ Ông Trần Văn Khoan, PCT Thường trực HĐND huyện

+ Ông Lê Anh Tuấn, Ủy viên Ban Pháp chế

+ Ông Hồ Dân, Chuyên viên Phòng Nội vụ huyện

+ Chuyên viên Văn phòng HĐND – UBND huyện.

+ Vắng: Bà Lê Thị Kim Loan, bà Lê Đỗ Kim Chi, bà Nguyễn Thị Tuyết Lan, ông Nguyễn Công Ký - Ủy viên Ban Pháp chế.

Đơn vị chịu giám sát: Phòng Giáo dục và Đào tạo; gồm:

+ Ông Hoàng Đức Quang, Phó Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện

+ Ông Nguyễn Văn A, Phó Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện

+ Các chuyên viên Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.

Các thành phần tham dự giám sát đã nghe báo cáo, trao đổi, bổ sung các nội dung thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên ngành giáo dục trên địa bàn huyện đối với các ngành học mầm non, tiểu học và trung học cơ sở.

II. Kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên ngành giáo dục trên địa bàn huyện đối với các ngành học mầm non, tiểu học và trung học cơ sở:

A. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, giáo viên:

Theo báo cáo của phòng Giáo Dục và Đào tạo, chất lượng đội ngũ cán bộ, giáo viên các trường học mầm non, tiểu học và THCS trên địa bàn huyện đáp ứng đầy đủ yêu cầu, nhiệm vụ giáo dục và đào tạo. 100% cán bộ quản lý và giáo viên đạt chuẩn về trình độ chuyên môn theo quy định; 100% cán bộ quản lý và 82,22% giáo viên đạt trình độ trên chuẩn.

Công tác bồi dưỡng thường xuyên cho giáo viên được tổ chức thông qua sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn, chú trọng nâng cao năng lực tự học của giáo viên qua mạng internet và tăng cường trao đổi, giao lưu. Nội dung tập trung vào việc dạy học, kiểm tra đánh giá theo định hướng phát triển năng lực; trao đổi, rút kinh nghiệm về phương pháp, hình thức tổ chức lớp học; bồi dưỡng đội ngũ giáo viên còn hạn chế về năng lực dạy học khi tiếp cận phương pháp dạy học hiện đại, thiết bị, phương tiện dạy học mới.

Năm học 2016-2017 có 122 giáo viên học chương trình đại học, 01 cán bộ quản lý và 03 giáo viên học chương trình thạc sỹ; kinh phí do cá nhân tự chi trả. Có 09 giáo viên học lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý giáo dục; 07 cán bộ quản lý và 28 giáo viên học lớp Trung cấp lý luận chính trị; 61 cán bộ quản lý trường Tiểu học và THCS tham dự lớp bồi dưỡng thường xuyên dành cho cán bộ quản lý.

Năm học 2017-2018 có 01 cán bộ quản lý và 01 giáo viên đang học thạc sỹ; 96 giáo viên đang học Đại học. Có 02 cán bộ quản lý và 08 giáo viên học bồi dưỡng lớp nghiệp vụ quản lý giáo dục; 07 cán bộ quản lý và 28 giáo viên hoàn thành lớp Trung cấp lý luận chính trị.

Trong thời gian tới, Phòng Giáo dục và Đào tạo cùng các trường tiếp tục tạo điều kiện để cán bộ quản lý và giáo viên được tham gia đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, tin học, ngoại ngữ; thực hiện việc bồi dưỡng thường xuyên, bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý giáo dục, kiến thức Quốc phòng- An ninh, chức danh từng hạng nghề nghiệp của giáo viên

B. Về công tác bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên:

1. Tình hình trường lớp, học sinh, giáo viên hiện có tại thời điểm giám sát như sau:

- Trường, lớp, học sinh:

+ Mầm non: 14 trường/189 nhóm, lớp/5.108 cháu

+ Tiểu học: 17 trường/412 lớp/13.477 học sinh

+ THCS: 10 trường/197 lớp/7.281 học sinh

- Nhân sự hiện có: 1.834 người (biên chế: 1.624 người; hợp đồng 68: 210 người); trong đó:

+ Mầm non: 610 người; biên chế: 481 người; hợp đồng 68: 129 người

+ Tiểu học: 732 người; biên chế: 681 người; hợp đồng 68: 51 người

+ THCS: 492 người; biên chế: 462 người; hợp đồng 68: 30 người

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo cùng các trường đã căn cứ các văn bản pháp luật hiện hành làm căn cứ để thực hiện tuyển dụng, bố trí, sắp xếp cán bộ quản lý, giáo viên các trường học trên địa bàn huyện.

3. Việc bố trí, sắp xếp cán bộ quản lý, giáo viên các trường học trên địa bàn huyện:

Theo báo cáo của phòng Giáo dục và Đào tạo, việc bố trí cán bộ quản lý và giáo viên các bậc học phù hợp, đúng theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và theo vị trí việc làm của các đơn vị. Trong quá trình thực hiện, Phòng Giáo dục và Đào tạo luôn phối hợp cùng Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện để bố trí cán bộ quản lý và giáo viên đúng chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo để thầy cô thực hiện tốt nhiệm vụ dạy học.

4. Việc thực hiện sĩ số học sinh/lớp ở các trường, việc đáp ứng cơ sở vật chất:

Theo báo cáo của phòng Giáo dục và Đào tạo, việc bố trí học sinh/lớp ở các trường tương đối phù hợp, đảm bảo theo quy định Điều lệ trường Mầm non và phổ thông công lập. Bên cạnh đó, vẫn còn một vài đơn vị ở địa bàn tập trung đông dân cư có sĩ số học sinh/lớp vượt quá quy định như trường TH Tân Phú, trường TH Cây Gáo A. Đồng thời có một số đơn vị ở địa bàn ít dân cư có sĩ số học sinh/lớp tương đối ít như các trường thuộc xã Mã Đà, xã Trị An, xã Hiếu Liêm. Số phòng học hiện có đảm bảo cho số lớp học (850 phòng học/798 lớp). Trong đó, số phòng học bộ môn (phổ thông) là 72 phòng.

5. Việc tổ chức tuyển dụng mới cán bộ, giáo viên năm học 2016-2017 và 2017-2018

Năm học 2016-2017, ngành Giáo dục và Đào tạo không tổ chức tuyển dụng viên chức. Năm học 2017-2018, Phòng Giáo dục và Đào tạo đã phối hợp cùng Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện thực hiện công tác tuyển dụng theo Kế hoạch số 1039/KH-UBND ngày 07/8/2017. Có 32 giáo viên mầm non, 60 giáo viên tiểu học, 54 giáo viên bộ môn THCS tham gia dự tuyển.

Ngày 26/9/2018, UBND huyện ban hành quyết định tuyển dụng và bố trí 32 giáo viên mầm non, 38 giáo viên tiểu học, 31 giáo viên bộ môn THCS. Ngày 12/10/2018, UBND huyện ban hành quyết định tuyển dụng và bố trí 06 giáo viên tiểu học, 12 giáo viên bộ môn THCS.

6. Việc chi trả tiền lương và các chế độ, chính sách cho cán bộ, giáo viên mới tuyển dụng được thực hiện đầy đủ, đúng theo quy định

7. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị liên quan đến việc tuyển dụng, bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên: Giải quyết đơn yêu cầu xem xét của ông Nguyễn Thành Sang, ngụ tại ấp 3, xã Thạnh Phú, huyện Vĩnh Cửu. Nguyện vọng của ông Sang là muốn được về trường THCS Thạnh Phú để gần nhà và thuận tiện công tác nhưng trường THCS Thạnh Phú không có nhu cầu môn Tiếng Anh nên ông Sang đã bỏ việc.

8. Thực hiện Nghị quyết số 08/2018/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Phòng Giáo dục và Đào tạo đã dự kiến lộ trình sáp nhập, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập, từng bước hình thành trường phổ thông nhiều cấp học phù hợp với nhu cầu và điều kiện thực tế của mỗi địa phương giai đoạn từ năm 2019 đến năm 2030, cắt giảm 10% viên chức giai đoạn 2018-2021

9. Kiến nghị, đề xuất của các đơn vị:

Qua giám sát thực tế và báo cáo của các trường học, đoàn giám sát ghi nhận những kiến nghị, đề xuất của các đơn vị như sau:

- MN Phú Lý: Xem xét, giải quyết nhu cầu biên chế. Khó khăn do không có kế toán, y tế

- TH Bàu Phụng: Xây trường mới để đảm bảo CSVC dạy học. Hỗ trợ kinh phí để tuyên truyền, kế toán, phục vụ, bảo vệ. Bổ sung biên chế y tế. Kinh phí hoạt động không đủ, trường phải thiếu nợ; cần được đảm bảo đầy đủ.

- MN Phong Lan: Xây dựng thêm 10 phòng học nữa để đáp ứng số lượng học sinh trên địa bàn

- TH Cây Gáo A: Xây dựng thêm 01 trường tiểu học trên địa bàn thị trấn Vĩnh An nhằm giảm tải số học sinh để trường đạt chuẩn quốc gia

- THCS Vĩnh An: Xem xét, tạo điều kiện để các trường không phải hoàn trả tiền lương GV nghỉ thai sản về ngân sách để trường có kinh phí trả thừa giờ cho GV dạy thay.

- MN Họa Mi: Sớm xây dựng thêm 06 phòng học cho trường. Có chính sách hỗ trợ các chủ đầu tư xây dựng trường MN ngoài công lập; tạo điều kiện thuận lợi cho các cơ sở mầm non dân lập có trên 50 trẻ chưa đủ điều kiện thành lập trường mầm non hoạt động để đáp ứng nhu cầu gửi trẻ tại địa phương góp phần giảm tải học sinh các trường MN công lập.

- TH Tân Phú: Giao đủ biên chế số lớp và GV cho trường theo định mức 35hs/lớp để đảm bảo chất lượng dạy học. Xây mới thêm phòng học và bổ sung trang thiết bị để đủ điều kiện giảng dạy 2 buổi/ngày. Trang bị thêm các khu vệ sinh hiện đại.

- THCS Võ Trường Toản: Bố trí giáo viên sớm vào đầu năm học để nhà trường sắp xếp thuận lợi.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo:

+ Tiếp tục quan tâm, đầu tư xây dựng trường học đạt chuẩn quốc gia, trường có cơ sở vật chất xuống cấp.

+ Các Phòng, Ban ngành, đoàn thể của huyện, các cấp ủy đảng, chính quyền các xã, thị trấn trong huyện tiếp tục tăng cường phối hợp, hỗ trợ ngành Giáo dục và Đào tạo chăm lo, giáo dục học sinh trên địa bàn huyện, góp phần đạt hiệu quả cao trong việc khắc phục tình trạng học sinh bỏ học, giáo dục đạo đức, giáo dục

pháp luật, rèn luyện kỹ năng sống, nhất là bảo đảm an toàn giao thông, không để xảy ra bạo lực học đường.

+ Tăng cường phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện trong việc kiểm tra cấp phép và giám sát hoạt động các nhóm trẻ, các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập, đảm bảo đủ điều kiện an toàn cho trẻ.

III. Những ưu điểm và tồn tại, hạn chế:

A. Ưu điểm:

1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, giáo viên được quan tâm thực hiện tốt nên tất cả cán bộ, giáo viên của ngành đều đạt và cao hơn chuẩn quy định. Nhiều cán bộ, giáo viên có tinh thần học tập tự giác, tích cực vượt khó khăn để học tập nâng cao trình độ.

2. Nguồn giáo viên mới khá dồi dào nên việc tuyển dụng giáo viên ở các ngành học thuận lợi.

3. Phòng học ở các trường đã được đầu tư, đáp ứng đầy đủ nhu cầu học tập của học sinh.

4. Quy mô học sinh ở từng địa bàn biến động khác nhau nên việc bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên cũng gặp những khó khăn nhất định. Ngành giáo dục đã chủ động khắc phục, đảm bảo kịp thời, đầy đủ nhu cầu đến lớp học tập của học sinh trên địa bàn toàn huyện.

B. Tồn tại, hạn chế:

1. Bố trí sĩ số học sinh trên lớp quá cao ở các đơn vị trường học trên địa bàn dân cư tập trung nhiều năm liền nhưng chưa được khắc phục (MN Phong Lan, TH Cây Gáo A, TH Tân Phú). Ngược lại, sĩ số học sinh ở điểm lẻ một số trường tiểu học quá thấp so với quy định (cơ sở 3 TH Tân An; các cơ sở 2,3,4,5 THCS Mã Đà có ít hơn 20 hs/lớp). Riêng đối với khối THCS việc bố trí sĩ số học sinh/lớp ở nhiều trường thấp dẫn đến số lớp tăng hơn so với quy định ngay cả ở những đơn vị có điều kiện thuận lợi về cơ sở vật chất nhưng chưa rà soát, sắp xếp lại kịp thời. Cụ thể:

a. Khối mầm non:

- Trường MN Phú Lý: Theo báo cáo của trường, cháu nhà trẻ không có độ tuổi từ 6 tháng đến 12 tháng nhưng bố trí mỗi nhóm nhà trẻ 15 cháu trong năm học 2017-2018 là không đúng quy định.

- Trường MN Phong Lan: Tất cả các nhóm đều có sĩ số cháu cao từ 2 đến 3 lần so với quy định.

- Trường MN Họa Mi: Hầu hết các nhóm đều có sĩ số cháu cao gấp 2 lần so với quy định.

b. Khối tiểu học:

- TH Cây Gáo A: Lớp có sĩ số trên 35 học sinh năm học 2016-2017 là 27/43 lớp, năm học 2017-2018 là 30/44 lớp.

- TH Tân Phú: Lớp có sĩ số trên 35 học sinh năm học 2016-2017 là 46/59 lớp, năm học 2017-2018 là 31/38 lớp.

- Cơ sở 3 trường TH Tân An có sĩ số học sinh quá thấp. Năm học 2016-2017: 66 học sinh/ 4 lớp; năm học 2017-2018: 76 học sinh/ 4 lớp.

- Trường THCS Mã Đà:

+ Cơ sở 2: Năm học 2016-2017: 96hs/5lớp; năm học 2016-2017: 81hs/5lớp

+ Cơ sở 3: Năm học 2016-2017: 57hs/5lớp; năm học 2016-2017: 63hs/5lớp

+ Cơ sở 4: Năm học 2016-2017: 78hs/5lớp; năm học 2016-2017: 80hs/5lớp

+ Cơ sở 5: Năm học 2016-2017: 63hs/5lớp; năm học 2016-2017: 50hs/5lớp

c. Khối THCS:

* Năm học 2016-2017: Khối THCS tăng 17 lớp

- THCS Võ Trường Toản: Tăng 01 lớp 7 (218hs/6lớp)

- THCS Tân An: Tăng 01 lớp 7, 01 lớp 8, 01 lớp 9 (K7: 120hs/4lớp; K8: 121hs/4lớp; K9: 118hs/4lớp)

- THCS Nguyễn Du: Tăng 01 lớp 7, 01 lớp 9 (K7: 32hs/2lớp; K9: 35hs/2lớp)

- THCS Hiếu Liêm: Tăng 01 lớp 7, 01 lớp 9 (K7: 39hs/2lớp; K9: 37hs/2lớp)

- THCS Lê Quý Đôn: Tăng 01 lớp 7, 01 lớp 8, 02 lớp 9 (K7: 262hs/7lớp; K8: 261hs/7lớp; K9: 216hs/7lớp)

- THCS Vĩnh An: Tăng 01 lớp 6 (208hs/6lớp)

- THCS Vĩnh Tân: Tăng 01 lớp 7, 02 lớp 8, 01 lớp 9 (K7: 355hs/9lớp; K8: 312hs/9lớp; K9: 318hs/9lớp)

- THCS Mã Đà: Tăng 01 lớp 9 (41hs/2lớp)

* Năm học 2017-2018: Khối THCS tăng 14 lớp

- THCS Võ Trường Toản: Tăng 01 lớp 6, 01 lớp 8 (K6: 246hs/7lớp; K8: 211hs/6lớp)

- THCS Thạnh Phú: Tăng 01 lớp 7 (436hs/11lớp)

- THCS Tân An: Tăng 01 lớp 7, 01 lớp 8, 01 lớp 9 (K7: 134hs/4lớp; K8: 117hs/4lớp; K9: 113hs/4lớp)

- THCS Nguyễn Du: Tăng 01 lớp 6 (41hs/2lớp)

- THCS Lê Quý Đôn: Tăng 01 lớp 6, 01 lớp 8, 01 lớp 9 (K6: 252hs/7lớp; K8: 252hs/7lớp; K9: 252hs/7lớp)

- THCS Vĩnh Tân: Tăng 01 lớp 8, 02 lớp 9 (K8: 353hs/9lớp; K9: 291hs/9lớp)

- THCS Mã Đà: Tăng 01 lớp 7 (80hs/3lớp)

2. Do chưa rà soát, sắp xếp sĩ số học sinh/lớp chặt chẽ theo quy định nên khối THCS tăng 17 lớp, 32 giáo viên trong năm học 2016-2017 và tăng 14 lớp, 26 giáo viên trong năm học 2017-2018. Trong khi đó, năm học 2017-2018 đã tuyển dụng mới và bổ trí thêm 42 giáo viên THCS.

3. Tuyển dụng giáo viên:

Việc tuyển dụng giáo viên mới năm học 2017-2018 được thực hiện theo Kế hoạch số 1039/KH-UBND ngày 07/8/2017 của UBND huyện. Các tiêu chí tuyển dụng khá đầy đủ và rõ ràng nhưng số lượng tuyển dụng chưa sát với số học sinh, nhóm, lớp thực tế ở các trường.

Ngày 12/10/2018, UBND huyện ban hành quyết định số 5966/QĐ-UBND tuyển dụng và bố trí bà Phạm Thị Mỹ Tiên, trình độ CĐSP Vật Lý làm GV Thiết bị tại trường Tiểu học Tân Phú; quyết định số 5974/QĐ-UBND tuyển dụng và bố trí ông Trần Thành Vinh, trình độ ĐHSP Hóa làm GV Phổ cập tại trường Tiểu học Tân Phú là không phù hợp chuyên môn đào tạo.

4. Thực hiện biên chế:

Ngày 30/12/2016, UBND huyện ban hành Quyết định số 7418/QĐ-UBND về việc phân bổ chỉ tiêu biên chế ngành giáo dục đào tạo năm học 2016-2017 là 1.808 chỉ tiêu (1604 biên chế; 202 hợp đồng). Ngành giáo dục thực hiện 1398 biên chế đối với giáo viên và cán bộ quản lý ở các trường MN, TH và THCS.

Ngày 26/5/2017, UBND huyện ban hành Quyết định số 2184/QĐ-UBND về việc phân bổ chỉ tiêu biên chế ngành giáo dục đào tạo năm học 2017-2018 là 1.808 chỉ tiêu (1606 biên chế; 202 hợp đồng). Quyết định này có điều chỉnh chỉ tiêu biên chế của một số đơn vị nhưng không thay đổi tổng biên chế được giao của toàn ngành.

Ngày 08/9/2017, UBND huyện ban hành Quyết định số 5225/QĐ-UBND về việc phân bổ, giao chỉ tiêu biên chế viên chức, số lượng người làm việc cho các đơn vị sự nghiệp ngành giáo dục đào tạo huyện năm học 2017-2018 là 1.925 chỉ tiêu (1676 biên chế và 249 hợp đồng). Ngành giáo dục thực hiện 1624 biên chế và 210 hợp đồng.

Việc giao chỉ tiêu biên chế cho ngành giáo dục trên cơ sở đề nghị của phòng Giáo dục và Đào tạo và phòng Nội vụ huyện. Chỉ tiêu này nhằm đảm bảo đủ đội ngũ giáo viên giảng dạy ở từng năm học trên địa bàn huyện nhưng trong cả hai năm học, ngành giáo dục chưa sử dụng hết chỉ tiêu biên chế được giao và chưa được điều chỉnh kịp thời.

5. Kiến nghị của trường TH Tân Phú, phòng Giáo dục và Đào tạo về việc giao đủ chỉ tiêu biên chế trong khi chưa đảm bảo về cơ sở vật chất, sĩ số học sinh/lớp dẫn đến dư thừa, khó sắp xếp giáo viên của đơn vị và lãng phí nhân lực, ngân sách nhà nước.

IV. Kiến nghị:

Để thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên ngành giáo dục trên địa bàn huyện đối với các ngành học mầm non, tiểu học và trung học cơ sở, Ban Pháp chế HĐND huyện đề nghị các đơn vị quan tâm thực hiện một số nội dung sau:

A. Đối với UBND huyện:

1. Xem xét, giao chỉ tiêu biên chế phù hợp giữa các ngành để đảm bảo nhân lực thực hiện tốt nhiệm vụ trên các lĩnh vực.

2. Quan tâm chỉ đạo chặt chẽ việc quản lý, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định; trong đó có đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của ngành giáo dục huyện.

B. Đối với phòng Giáo dục và Đào tạo và các trường học:

1. Tiếp tục thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên; khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi để giáo viên trẻ, giáo viên các trường vùng khó khăn tích cực học nâng cao trình độ đáp ứng yêu cầu giáo dục trong thời gian tới. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các quy định của nhà nước trong công tác đào tạo, bồi dưỡng giáo viên.

2. Kịp thời điều chỉnh, bổ sung và thực hiện đúng đề án vị trí việc làm của đơn vị. Chủ động điều tra, dự báo và thường xuyên rà soát số học sinh ở từng địa bàn; rà soát việc phân nhóm lớp đúng độ tuổi ở khối mầm non, tổ chức và duy trì các lớp học hai buổi ở khối tiểu học để bố trí số nhóm, lớp học phù hợp tại các trường học. Căn cứ số lớp học, kịp thời sắp xếp đội ngũ giáo viên đảm bảo các định mức quy định ngay từ đầu năm học 2018-2019.

3. Quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản, trang thiết bị phục vụ hoạt động dạy học. Tăng cường quản lý và chủ động đề xuất việc thực hiện công tác tài chính ở các trường để tránh những sai sót, vi phạm có thể xảy ra, khắc phục khó khăn do không bố trí được kế toán các trường.

4. Tiếp tục phối hợp chặt chẽ, thống nhất với các ngành và địa phương để thực hiện việc tuyển dụng, bố trí, sắp xếp, quản lý đội ngũ giáo viên đúng quy định.

5. Phòng Giáo dục và Đào tạo nghiên cứu, tham mưu xử lý kịp thời những kiến nghị, đề xuất của các đơn vị trường học, nhất là các điều kiện phục vụ hoạt động dạy học của các trường.

6. Chuẩn bị và thực hiện tốt Nghị quyết số 08/2018/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

7. Nghiên cứu và thực hiện đúng các quy định của nhà nước về chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên đối với những nội dung chi mang tính chất riêng biệt chỉ có ở một số trường (bồi dưỡng GV dạy trẻ khuyết tật, bồi dưỡng GV dạy tăng cường tiếng Việt cho học sinh dân tộc thiểu số...). Quản lý và sử dụng đúng quy định các nguồn kinh phí do cha mẹ học sinh đóng góp, các nguồn vận động khác của nhà trường.

8. Phòng Giáo dục và Đào tạo thông báo kết luận giám sát này đến các trường MN, TH, THCS trên địa bàn huyện để biết và thực hiện.

C. Đối với phòng Nội vụ huyện:

1. Thường xuyên rà soát, theo dõi, đánh giá việc sử dụng đội ngũ giáo viên và bố trí sĩ số học sinh ở các trường để tham mưu việc giao chỉ tiêu biên chế đúng định mức quy định.

2. Phối hợp cùng phòng Giáo dục và Đào tạo đề xuất xử lý những khó khăn trong bố trí sĩ số học sinh, nhóm lớp học, giáo viên đối với những địa bàn khó có thể thực hiện theo định mức quy định.

3. Phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu giải quyết đối với nhiệm vụ kế toán để các trường thực hiện tốt công tác tài chính.

D. Đối với phòng Tài chính Kế hoạch:

1. Phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu việc quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản, trang thiết bị phục vụ hoạt động dạy học và kinh phí hoạt động của các trường học.

2. Hướng dẫn kịp thời, đầy đủ những quy định hiện hành trong việc sử dụng nguồn kinh phí chi cho con người, kinh phí hoạt động thường xuyên ở các đơn vị trường học. Tăng cường công tác kiểm tra để đảm bảo việc sử dụng kinh phí ở các trường đúng quy định, phục vụ tốt yêu cầu dạy học kể cả các nguồn kinh phí do cha mẹ học sinh đóng góp, các nguồn vận động khác của nhà trường.

Trên đây là kết luận giám sát công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên ngành giáo dục trên địa bàn huyện đối với các ngành học mầm non, tiểu học và trung học cơ sở. Ban Pháp chế HĐND huyện thông báo đến UBND huyện, phòng Giáo dục và Đào tạo, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan biết để phối hợp thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ, giáo viên ngành giáo dục trên địa bàn huyện đối với các ngành học mầm non, tiểu học và trung học cơ sở.

Nơi nhận :

- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Ban Pháp chế HĐND tỉnh (b/c);
- TT.HĐND huyện;
- TT.MTTQ huyện;
- UBND huyện;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Tài chính Kế hoạch ;
- Ban KTNS HĐND huyện;
- Trưởng, Phó và các ủy viên Ban Pháp chế;
- UBND, TT HĐND các xã, thị trấn Vĩnh An;
- Văn phòng HĐND & UBND;
- Lưu BPC.

**T/M. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN**



Mai Văn Trên