

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống, tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” huyện Vĩnh Cửu**

Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kế hoạch số 5874/KH-UBND ngày 08/6/2018 của UBND tỉnh Đồng Nai; Kế hoạch số 141-KH/HU ngày 30/5/2018 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-KH/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về “Tiếp tục đổi mới hệ thống, tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”;

Căn cứ quy định pháp luật hiện hành, tình hình thực tế địa phương, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN**

### **1. Mục đích, yêu cầu**

Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công nhằm giảm đầu mối, từng bước nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công; khắc phục sự chồng chéo, dàn trải, trùng lặp chức năng, nhiệm vụ.

Tổ chức rà soát, đánh giá hiệu quả hoạt động của từng đơn vị sự nghiệp công, tổ chức lại, giải thể các đơn vị hoạt động không hiệu quả, không đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ đổi mới. Từng bước xây dựng mô hình một đơn vị sự nghiệp công có thể cung ứng nhiều dịch vụ công; đẩy mạnh công tác xã hội hóa, dần chuyển dịch các đơn vị sự nghiệp công thành các công ty cổ phần hóa.

Từng bước chuyển đổi loại hình hoạt động của đơn vị sự nghiệp công từ loại hình đơn vị được ngân sách Nhà nước đảm bảo kinh phí hoạt động sang lại hình đơn vị tự chủ một phần và tự chủ toàn bộ kinh phí. Giao quyền tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công, qua đó nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quản lý, điều hành đơn vị sự nghiệp công.

Thực hiện hiệu quả công tác đánh giá, phân loại viên chức; tinh giảm biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước, quản lý hiệu quả biên chế; kiên quyết đưa ra khỏi đơn vị những trường hợp biên chế, người lao động năng lực, hiệu quả giải quyết nhiệm vụ yếu kém; không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, nguồn nhân lực tại các đơn vị sự nghiệp công.

Việc sắp xếp, kiện toàn, sáp nhập, giải thể, cơ cấu lại đơn vị sự nghiệp công phải được thực hiện công khai, dân chủ, khách quan và theo lộ trình hợp lý, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, địa phương. Đơn vị sự nghiệp công sau khi được củng cố, kiện toàn phải đảm bảo hoạt động hiệu quả hơn, từng bước nâng cao vị thế, vai trò trong hệ thống chính trị, xã hội và đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ đổi mới.

## **2. Nguyên tắc thực hiện**

Trên cơ sở quy định của pháp luật hiện hành, hướng dẫn của cấp trên về phân loại, thành lập, sáp nhập, hợp nhất, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập theo từng ngành, lĩnh vực; việc sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo nguyên tắc sau:

- Hạn chế tối đa việc thành lập mới đơn vị sự nghiệp công lập, trường hợp cần thiết phải thành lập mới thì đơn vị đó phải thực hiện cơ chế tự đảm bảo toàn bộ về tài chính (trừ trường hợp phải thành lập mới để cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu).

- Bổ sung chức năng, nhiệm vụ, nhất là chức năng, nhiệm vụ cung ứng dịch vụ công; một đơn vị sự nghiệp công lập có thể cung ứng nhiều dịch vụ sự nghiệp công cùng loại nhằm giảm mạnh đầu mối, khắc phục chồng chéo, dàn trải, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ.

- Cơ cấu lại hoặc giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động không hiệu quả; giải quyết chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ không đạt hiệu quả, không đáp ứng yêu cầu đề ra.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, chuyển các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác đủ điều kiện thành công ty cổ phần, mô hình dịch vụ công;...

## **II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU**

### **1. Giai đoạn 1: Đến năm 2021**

Thực hiện sáp nhập để giảm đầu mối đơn vị sự nghiệp công lập, thực hiện giảm tối thiểu 02/07 đơn vị sự nghiệp công tại thời điểm năm 2017 (trừ đơn vị sự nghiệp lĩnh vực giáo dục đào tạo); giảm tối thiểu 10% chỉ tiêu biên chế đơn vị sự nghiệp công hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2015;

Lập thủ tục tiếp nhận và sáp nhập các đơn vị sự nghiệp công lĩnh vực nông nghiệp do tỉnh giao về cho huyện quản lý.

Thực hiện thí điểm sáp nhập làm giảm số lượng đơn vị sự nghiệp giáo dục phổ thông đạt tỷ lệ 10% (thực hiện sáp nhập tối thiểu 04 trường phổ thông để xây dựng trường có 02 cấp học, tiểu học và trung học cơ sở) trên địa bàn huyện;

Giải thể, không duy trì Trạm y tế tại địa bàn các xã, thị trấn đã có cơ sở y tế công trên địa bàn. Thực hiện tiếp nhận đầy đủ các đơn vị sự nghiệp công thuộc các ngành, lĩnh vực cấp tỉnh bàn giao về cho huyện quản lý và thực hiện việc bố trí, sắp xếp, kiện toàn hợp lý các đơn vị sự nghiệp này theo hướng tinh gọn, giảm

đầu mỗi đơn vị và đảm bảo hoạt động hiệu quả; xem xét thực hiện sáp nhập các đơn vị sự nghiệp công tình giao với đơn vị sự nghiệp công của huyện hiện nay, đối với các đơn vị có cùng lĩnh vực và chức năng, nhiệm vụ tương đồng;

Phấn đấu đạt chỉ tiêu tăng thêm 10% số lượng đơn vị tự bảo đảm toàn bộ chi phí thường xuyên; giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước để đảm bảo hoạt động thường xuyên cho các đơn vị sự nghiệp công so với giai đoạn 2014 - 2016 và năm 2017;

Tiếp tục rà soát các đơn vị công lập đủ điều kiện quản lý, sử dụng theo cơ chế giao vốn cho doanh nghiệp. Hoàn thành công tác giao tài sản nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập đủ điều kiện quản lý;

Hoàn thành lộ trình tính đủ chi phí tiền lương, chi phí trực tiếp, chi phí quản lý và chi phí khấu hao tài sản cố định vào giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước.

## **2. Giai đoạn 2: Đến năm 2025**

Giảm tối thiểu bình quân 10% đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021.

Hình thành thêm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo đa cấp với 02 bậc học (tiểu học và THCS) so với thời điểm năm 2021.

Phấn đấu đạt tỷ lệ tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp tự chủ về tài chính tại thời điểm năm 2021.

Đạt 100% đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện hoàn thành chuyển đổi thành công ty cổ phần.

Giảm bình quân 10% chi phí trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016–2020.

## **3. Giai đoạn 3: Đến năm 2030**

Chỉ còn các đơn vị sự nghiệp công phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước và đơn vị cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu.

Phấn đấu hình thành thêm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo đa cấp với 02 bậc học (tiểu học và THCS) so với năm 2025.

Giảm 10% chỉ tiêu biên chế sự nghiệp công hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025.

Giảm bình quân 10% chi phí trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với gian đoạn 2021–2025.

# **III. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

## **1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền**

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu của việc đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại các đơn vị sự

nghiệp công; từng bước nâng cao nhận thức và thống nhất trong hành động của các cấp, các ngành, công chức, viên chức trong đơn vị sự nghiệp công và trong nhân dân, tạo sự đồng thuận cao trong xã hội về thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần nâng cao chất lượng, năng lực, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công; đẩy mạnh xã hội hóa cung cấp dịch vụ sự nghiệp công phục vụ nhu cầu của xã hội.

Công tác quán triệt, thông tin, tuyên truyền sâu rộng từ các cấp ủy đảng, đến bộ máy chính quyền địa phương, đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân; tạo sự đồng thuận cao từ cấp huyện đến cơ sở, từ cơ quan quản lý đến từng đơn vị sự nghiệp. Nâng vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong việc tổ chức lại, sắp xếp, kiện toàn đơn vị sự nghiệp công.

Công tác quán triệt, thông tin, tuyên truyền thực hiện đồng bộ, bằng nhiều hình thức tại các hội nghị, buổi họp, sinh hoạt của tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị; bản tin trên hệ thống thông tin truyền thanh huyện, xã, thị trấn; phóng sự trên truyền hình; bản tin, bài viết trên trang thông tin điện tử huyện...

- Giao Phòng Văn hóa – Thông tin huyện: Chủ trì, phối hợp Phòng Nội vụ, Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Ban Dân vận Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các ban, ngành, địa phương xây dựng, tham mưu UBND huyện ban hành kế hoạch triển khai thực hiện. Trong đó, đề xuất triển khai các giải pháp thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền nhằm tạo đồng thuận xã hội, các ngành, các cấp, các cơ quan, đơn vị và mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung đổi mới hệ thống, tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập tại địa phương. Thời gian hoàn thành: Trong quý III năm 2018.

- Giao Đài Truyền thanh huyện: Thường xuyên xây dựng các bản tin, phóng sự, chuyên mục... tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung, kết quả thực hiện đổi mới hệ thống, tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập để thực hiện phát định kỳ 01 lần/tuần trên hệ thống thông tin truyền thanh của huyện, các xã, thị trấn Vĩnh An và truyền hình tỉnh.

## **2. Đổi mới gắn với công tác Cải cách hành chính (CCHC) và tăng cường ứng dụng Công nghệ thông tin (CNTT)**

Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã, thị trấn Vĩnh An cần nâng cao nhận thức về vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở thực hiện công tác CCHC, giải quyết TTHC tại đơn vị, địa phương mình, phải xác định đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thực hiện thường xuyên. Các đồng chí Bí thư Chi bộ, Bí thư Đảng ủy, Thủ trưởng các cơ quan, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn phải là người tiên phong, gương mẫu, là gương điển hình trong thực hiện công tác CCHC, giải quyết TTHC và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, chế độ công vụ, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; qua đó, tập trung chỉ đạo quyết liệt hơn nữa trong công tác CCHC, giải

quyết TTHC, và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, chế độ công vụ, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của đội ngũ CBCCVV thuộc thẩm quyền quản lý; kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót của CBCCVV và kiên quyết xử lý nghiêm khắc các cá nhân có biểu hiện: không khắc phục, chậm khắc phục hạn chế, thiếu sót sau khi chấn chỉnh; những nhiều, gây khó khăn, phiền hà trong quá trình thực hiện chế độ công vụ, giải quyết TTHC cho người dân; vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, giờ làm việc, chế độ công vụ, đạo đức công vụ và các quy định khác mà CBCCVV phải chấp hành. Có giải pháp giải quyết, đề xuất UBND huyện giải quyết theo quy định đối với CBCCVV sai phạm nhiều lần, năng lực hạn chế, yếu kém, không đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao,...

Không ngừng nâng cao ý thức, trách nhiệm trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao tại các đơn vị sự nghiệp, để xảy ra các sai phạm trong quá trình thực hiện là trách nhiệm của các đồng chí Bí thư Chi bộ, Bí thư Đảng ủy, Thủ trưởng các đơn vị và chịu trách nhiệm trước Huyện ủy, UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện.

Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong công tác quản lý, điều hành, giải quyết chức trách, nhiệm vụ được giao tại đơn vị sự nghiệp công; hiện đại hóa đơn vị sự nghiệp công, không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả và tiến tới thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị sự nghiệp công.

### **3. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập**

#### **a. Đối với lĩnh vực giáo dục đào tạo**

Sắp xếp, tổ chức lại các trường có nhiều cơ sở, quy mô nhỏ, gắn với việc nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo;

Triển khai thí điểm để hình thành trường phổ thông nhiều cấp học (tiểu học, trung học cơ sở) phù hợp với nhu cầu, điều kiện thực tế của đơn vị, địa phương.

Rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học một cách hợp lý; thu gọn lại các điểm trường trên nguyên tắc thuận lợi cho người dân, cho học sinh và phù hợp với điều kiện thực tế của từng địa phương.

Đẩy mạnh phát triển xã hội hóa cơ sở giáo dục đào tạo, tạo điều kiện chuyển đổi mô hình các cơ sở giáo dục mầm non, trung học phổ thông từ công lập ra ngoài công lập ở những nơi có khả năng xã hội hóa cao.

#### **b. Đối với lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp**

Tổ chức hệ thống cơ sở giáo dục nghề nghiệp theo hướng mở và linh hoạt, đáp ứng nhu cầu nhân lực của thị trường lao động; bảo đảm quy mô, cơ cấu và hợp lý về ngành nghề, trình độ đào tạo, chuẩn hóa, hiện đại hóa, góp phần nâng cao chất lượng đầu ra sau khi đào tạo.

Tập trung đầu tư phát triển giáo dục nghề nghiệp chất lượng cao, các ngành nghề trọng điểm quốc gia, ngành nghề phục vụ nhu cầu phát triển nguồn nhân lực

của tỉnh và các ngành nghề cho các nhóm đối tượng đặc thù phù hợp với khả năng đầu tư của Nhà nước và khả năng huy động nguồn lực của xã hội.

Về cơ bản xây dựng cơ sở đào tạo nghề công lập một đầu mối, trên cơ sở tinh gọn, tập trung; nâng cao chất lượng đào tạo, phát huy năng lực cạnh tranh.

### **c. Đối với lĩnh vực y tế**

Hiện nay, các đơn vị sự nghiệp lĩnh vực y tế thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Y tế tỉnh. Do đó, UBND huyện sẽ kiến nghị và phối hợp với Sở Y tế tỉnh trình cấp có thẩm quyền triển khai:

- Tổ chức lại các cơ sở y tế cấp huyện theo hướng toàn diện, liên tục và lồng ghép thực hiện nhiệm vụ y tế theo 3 cấp: Chăm sóc sức khỏe ban đầu, chăm sóc cấp 2 và chăm sóc cấp 3.

- Triển khai mô hình Trung tâm Y tế huyện đa chức năng, bao gồm: Y tế dự phòng, dân số, khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng và cung cấp các dịch vụ y tế khác; Trung tâm Y tế huyện trực tiếp quản lý Trạm Y tế xã, thị trấn và cơ sở y tế công trên địa bàn huyện.

- Thực hiện sắp xếp lại Trạm Y tế các xã, thị trấn theo hướng nơi nào có Trung tâm Y tế, Phòng khám Đa khoa,... thì không duy trì Trạm y tế tại địa phương xã thị trấn đó. Đồng thời, tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Trạm Y tế tại các xã vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn.

### **d. Đối với lĩnh vực văn hóa, truyền thông, thông tin, thể dục, thể thao**

Thực hiện sáp nhập, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công có chức năng, nhiệm vụ thuộc lĩnh vực văn hóa, truyền thông, thông tin, thể dục, thể thao thành một đầu mối; từng bước nâng cao năng lực quản lý, điều hành, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công cung ứng dịch vụ trong lĩnh vực văn hóa.

Phân định rõ loại hình hoạt động, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị sự nghiệp văn hóa, truyền thông, thông tin, thể dục, thể thao; chức năng, nhiệm vụ phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ công tác quản lý Nhà nước, cung ứng dịch vụ công cơ bản, thiết yếu và cung ứng dịch vụ xã hội hóa. Qua đó, bố trí và phân bổ nguồn kinh phí từ ngân sách cho phù hợp với từng loại hình, chức năng, nhiệm vụ cho đơn vị sự nghiệp công trong lĩnh vực này.

### **e. Sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác**

Rà soát, bổ sung thêm các chức năng, nhiệm vụ cung cấp dịch vụ công đối với lĩnh vực tương đồng, dần chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác có đủ điều kiện thành đơn vị tự chủ toàn bộ. Thực hiện thủ tục sáp nhập, giải thể các đơn vị sự nghiệp kinh tế hoạt động không hiệu quả.

Thực hiện tốt công tác tiếp nhận bàn giao các đơn vị sự nghiệp trực thuộc các cơ quan cấp tỉnh đóng trên địa bàn bàn giao về cho huyện quản lý; tổ chức, phân công nhiệm vụ như các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện hiện nay.

Đồng thời xem xét chuyển một số chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước ở các đơn vị này về các cơ quan chuyên môn thuộc huyện.

#### **4. Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

Trên cơ sở các quy định của cấp trên, thực hiện đổi mới cơ chế xác định và giao chỉ tiêu biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ hoạt động, nhu cầu biên chế thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên.

Thực hiện chế độ hợp đồng có thời hạn đối với những trường hợp có đủ điều kiện, trình độ chuyên môn phù hợp với yêu cầu tại vị trí việc làm khi có nhu cầu về nhân sự.

Không thực hiện chế độ công chức trong đơn vị sự nghiệp công lập (trừ các đơn vị phục vụ nhiệm vụ chính trị và phục vụ quản lý nhà nước).

Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hàng năm theo quy định hiện hành để sắp xếp, điều chuyển vị trí công tác khác cho phù hợp với năng lực, trình độ, sở trường của viên chức; kiên quyết đưa ra khỏi đội ngũ những người 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ.

Chấm dứt việc phê duyệt, giao biên chế sự nghiệp vượt quá số lượng được cơ quan có thẩm quyền giao hoặc thẩm định (chỉ xem xét đối với các đơn vị đã tự chủ tài chính).

Các cơ quan, đơn vị không sử dụng hết số biên chế được giao phải xem xét cắt giảm để bố trí bổ sung biên chế cho các đơn vị sự nghiệp khác có nhu cầu hoặc đưa vào lộ trình thực hiện giảm chỉ tiêu biên chế của huyện.

Tổ chức phân loại viên chức theo vị trí việc làm và sắp xếp, bố trí lại cơ cấu viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỷ lệ ít nhất 75%. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ, bố trí, sử dụng hợp lý, hiệu quả đội ngũ này.

Rà soát, sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế đối với chức danh y tế học đường tại các trường mầm non, phổ thông và các chức danh bảo vệ, phục vụ và các chức danh nhân viên khác trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

Số lượng lãnh đạo cấp phó của các đơn vị sự nghiệp công lập được thực hiện theo quy định. Trong thời gian thực hiện sắp xếp lại, số lượng cấp phó của các đơn vị sự nghiệp công lập do sáp nhập, hợp nhất có thể cao hơn quy định, nhưng khi có cấp phó nghỉ hưu hoặc điều chuyển công tác thì không được xem xét bổ sung.

Có giải pháp điều chuyển, sắp xếp hợp lý số lượng cấp phó trong thời hạn tối đa 03 năm kể từ ngày sáp nhập, hợp nhất. Trường hợp điều chuyển giữ chức vụ thấp hơn thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ đến hết thời hạn bổ nhiệm.

Thực hiện các quy định của chính phủ về đổi mới cơ chế, phương thức tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (bao gồm cả cán bộ quản lý). Có chính

sách thu hút nhân tài, thu hút đội ngũ viên chức có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi vào làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện đào tạo lại, hỗ trợ thích hợp đối với viên chức và người lao động dôi dư do sáp nhập, giải thể hoặc chuyển thành đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

### **5. Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công**

Xây dựng và hoàn thiện các danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước, các dịch vụ công khác không sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước; định mức kinh tế - kỹ thuật, đơn giá dịch vụ áp dụng cho các dịch vụ sự nghiệp công sử dụng.

Nghiên cứu, áp dụng chính sách khuyến khích, ưu đãi, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị ngoài công lập, nhà đầu tư tham gia đầu tư, nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công.

Thực hiện đối xử bình đẳng giữa các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập trong việc cung cấp dịch vụ công; các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập được tham gia đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công của nhà nước.

Rà soát và thực hiện việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ hoàn toàn cả về chi đầu tư, chi thường xuyên, vận dụng cơ chế tài chính như doanh nghiệp khi đủ năng lực, điều kiện. Các đơn vị đã tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên được quyền quyết định số lượng người làm việc, tiền lương theo kết quả hoạt động.

Đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ, xã hội hóa đối với các đơn vị sự nghiệp công có khả năng xã hội hóa cao. Có chính sách thí điểm đổi mới theo lộ trình, đẩy mạnh xã hội hóa cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông ở các địa bàn có khả năng xã hội hóa cao để mở rộng quy mô, tăng khả năng cạnh tranh công bằng, nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng nhu cầu của xã hội.

Thực hiện chuyển đổi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập đủ điều kiện sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, vận dụng cơ chế tài chính như doanh nghiệp, kiên quyết chuyển sang cơ chế tự bảo đảm hoàn toàn về tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công có khả năng xã hội hóa cao trên cơ sở Nhà nước thực hiện lộ trình bảo đảm kinh phí hoạt động có thời hạn.

Khuyến khích, có cơ chế tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân thành lập các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo, dạy nghề nghiệp, y tế, khoa học, công nghệ, thể dục, thể thao....

Tăng cường gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp theo hướng khuyến khích các doanh nghiệp tham gia phát triển các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, đào tạo nghề theo yêu cầu của doanh nghiệp, để đào tạo đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động. Xây dựng chính sách để doanh nghiệp được tham gia vào công tác đào tạo, giáo dục nghề nghiệp theo hình thức đặt hàng của Nhà nước và của doanh nghiệp khác; được tham gia xây dựng doanh



mục ngành, nghề đào tạo, chương trình đào tạo, đào tạo tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp và đánh giá kết quả học tập của học sinh, sinh viên.

Tiếp tục thực hiện cơ chế kết hợp công - tư về nhân lực và thương hiệu trong lĩnh vực y tế; xây dựng cơ chế hợp tác đầu tư giữa cơ sở khám chữa bệnh công và tư, giữa các cơ sở công. Minh bạch hóa các hoạt động liên doanh, liên kết, hợp tác công - tư, nhất là ở các đơn vị thuộc lĩnh vực do Nhà nước cấp phép hoạt động; bảo toàn và phát triển vốn, tài sản nhà nước; thí điểm triển khai các mô hình đối tác công tư: đầu tư công - quản trị tư, đầu tư tư - quản trị công, thuê dịch vụ,... đối với các lĩnh vực sự nghiệp có đủ điều kiện.

Nghiên cứu, chuyển giao đơn vị sự nghiệp cung cấp dịch vụ vận chuyển công phục vụ các cơ quan nhà nước, hướng đến lộ trình giảm biên chế bộ phận gián tiếp (nhân viên lái xe) thông qua định mức, tiêu chuẩn.

## **6. Nâng cao năng lực quản trị của cơ quan sự nghiệp công lập**

Đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị đơn vị, bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả; góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công, đáp ứng yêu cầu của xã hội.

Rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học, công nghệ tiên tiến, áp dụng các tiêu chuẩn, chuẩn mực quản trị mang tầm quốc gia, quốc tế.

Nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. Ban hành quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu. Hoàn thiện chế độ kế toán, thực hiện chế độ kiểm toán, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

Áp dụng mô hình quản trị doanh nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư.

## **7. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước**

Đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản lý đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

Rà soát, hoàn thiện quy hoạch định hướng mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; chuyển từ quy hoạch theo đơn vị hành chính sang quy hoạch theo ngành, lĩnh vực, nhu cầu của xã hội và thị trường.

Tăng cường thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý, điều hành đơn vị sự nghiệp công lập, cơ chế giám sát, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu. Lấy kết quả thực hiện tinh giảm bộ máy, biên chế hàng năm là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại kết quả công tác của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập.

Tăng cường phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước chuyên ngành với cơ quan quản lý nhà nước về đầu tư, tài chính các cấp trong quản lý ngân sách nhà nước, tránh chồng chéo, lãng phí. Quy định rõ quyền hạn gắn với trách nhiệm người đứng đầu các ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập. Tổ chức thường xuyên công tác kiểm tra, giám sát hoặc phối hợp với đơn vị có chức năng thực hiện kiểm định, đánh giá độc lập về chất lượng dịch vụ sự nghiệp công theo ngành, lĩnh vực.

#### **IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN**

##### **1. Trong năm 2018**

Hoàn thành quy trình, thủ tục, hồ sơ và các điều kiện cần thiết để triển khai sắp xếp, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập, nhằm giảm đầu mỗi, số lượng đơn vị sự nghiệp (thông qua việc giải thể, sáp nhập, hợp nhất) và giảm biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2017.

Thực hiện thí điểm sáp nhập ít nhất 02 trường phổ thông để xây dựng trường có 02 cấp học (tiểu học, trung học cơ sở) trên địa bàn huyện;

Sắp xếp, kiện toàn hợp lý đối với các đơn vị sự nghiệp công do cấp tỉnh bàn giao về cho huyện quản lý như Trung tâm Phát triển quỹ đất, Trung tâm dịch vụ Nông nghiệp.... Thực hiện sáp nhập các đơn vị sự nghiệp công tỉnh giao với đơn vị sự nghiệp công của huyện hiện nay, đối với các đơn vị có cùng lĩnh vực và chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

Xây dựng kế hoạch, lộ trình xã hội hóa các lĩnh vực sự nghiệp. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện danh mục sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước, định mức kinh tế - kỹ thuật áp dụng cho các dịch vụ sự nghiệp công, quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực (đảm bảo tối thiểu có 30% đơn vị sự nghiệp có danh mục, định mức kỹ thuật, trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Hoàn thành phương án tính đủ chi phí tiền lương, chi phí trực tiếp và chi phí quản lý (chưa tính chi phí khấu hao tài sản cố định) vào giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước, (hoàn thành đối với 30% đơn vị sự nghiệp, trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Triển khai việc chuyển đổi từ phí sang giá dịch vụ sự nghiệp công (hoàn thành đối với 30% đơn vị sự nghiệp, trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Mức chi phí trực tiếp từ ngân sách nhà nước để đảm bảo hoạt động thường xuyên cho các đơn vị sự nghiệp công lập giảm tối thiểu 03% so với chi phí giao năm 2017.

##### **2. Trong năm 2019**

Triển khai hoàn thành việc tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập, thông qua việc giải thể, sáp nhập, hợp nhất nhằm giảm mạnh về đầu mỗi, đơn vị sự nghiệp công, đảm bảo giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập hiện có;

giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước, thông qua đánh giá chất lượng, tinh giản biên chế, đẩy mạnh tự chủ về tài chính.

Thực hiện thí điểm sáp nhập ít nhất thêm 02 trường phổ thông để xây dựng trường có 02 cấp học (tiểu học, trung học cơ sở) trên địa bàn huyện;

Triển khai xây dựng hoàn thành lộ trình xã hội hóa các lĩnh vực sự nghiệp. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước, định mức kinh tế - kỹ thuật áp dụng cho các dịch vụ sự nghiệp công, quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực (đảm bảo tối thiểu 30% đơn vị sự nghiệp có danh mục, định mức kỹ thuật, trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Triển khai quy trình, thủ tục sáp nhập tối thiểu 02 đơn vị sự nghiệp giáo dục 02 bậc học (tiểu học, THCS).

Hoàn thành lộ trình tính đủ chi phí tiền lương, chi phí trực tiếp và chi phí quản lý (chưa tính chi phí khấu hao tài sản cố định) vào giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước, hoàn thành lũy kế đối với 60% đơn vị sự nghiệp (trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Triển khai chuyển đổi cơ chế từ thu phí sang giá sử dụng dịch vụ sự nghiệp công, hoàn thành lũy kế đối với 50% đơn vị sự nghiệp (trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Mức chi phí trực tiếp từ nguồn ngân sách Nhà nước đảm bảo hoạt động thường xuyên cho các đơn vị sự nghiệp công lập giảm tối thiểu 05% so với kinh phí giao năm 2017.

### **3. Trong năm 2020**

Đẩy mạnh xã hội hóa các lĩnh vực sự nghiệp, tập trung đặc biệt lĩnh vực sự nghiệp y tế, giáo dục.

Hoàn thiện lộ trình tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập thông qua việc tiếp tục giảm mạnh về đầu mối (chủ yếu sáp nhập, giải thể), tập trung sự nghiệp giáo dục, đảm bảo giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo hiện có (tương đương với tối thiểu 04 đơn vị); giảm tối thiểu 05% biên chế (lũy kế 10%) sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước (tương đương 100 biên chế), thông qua đánh giá chất lượng, tinh giản biên chế, đẩy mạnh tự chủ về tài chính đối với sự nghiệp giáo dục đào tạo.

Rà soát, bổ sung, hoàn thiện danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước, định mức kinh tế - kỹ thuật áp dụng cho các dịch vụ sự nghiệp công, quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực (đảm bảo tối thiểu 100% đơn vị sự nghiệp có danh mục, định mức kỹ thuật, trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Hoàn thành lộ trình tính đủ chi phí tiền lương, chi phí trực tiếp và chi phí quản lý, chưa tính chi phí khấu hao tài sản cố định vào giá dịch vụ sự nghiệp công

sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước (hoàn thành lũy kế đối với 100% đơn vị sự nghiệp, trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Triển khai việc chuyển đổi từ phí sang giá dịch vụ sự nghiệp công (đối với 100% đơn vị sự nghiệp (trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo)).

Mức chi phí trực tiếp từ nguồn ngân sách Nhà nước đảm bảo hoạt động thường xuyên cho các đơn vị sự nghiệp công lập giảm tối thiểu 8% so với kinh phí giao năm 2017.

#### **4. Trong năm 2021**

Hoàn thành cơ bản công tác tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập thông qua việc sáp nhập, hợp nhất, giải thể để đầu mối và số lượng đơn vị sự nghiệp công, đảm bảo đạt chỉ tiêu giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp so với tại thời điểm 2017.

Thực hiện tinh giảm biên chế đạt tỷ lệ giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

Đánh giá kết quả thực hiện thí điểm sáp nhập, hình thành các đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo đa cấp học (tiểu học và THCS), để có cơ sở tiếp tục triển khai đồng bộ trong giai đoạn 2022 - 2030.

Triển khai áp dụng danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước, định mức kinh tế - kỹ thuật áp dụng cho các dịch vụ sự nghiệp công, quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực đảm bảo đạt tỷ lệ 100% đơn vị sự nghiệp có danh mục, định mức kỹ thuật (trừ đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Áp dụng tính đủ chi phí tiền lương, chi phí trực tiếp và chi phí quản lý, chưa tính chi phí khấu hao tài sản cố định vào giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước đảm bảo đạt tỷ lệ 100% đơn vị sự nghiệp (trừ đơn vị sự nghiệp giáo dục, đào tạo).

Thực hiện việc chuyển đổi từ phí sang giá dịch vụ sự nghiệp công, đảm bảo đạt tỷ lệ 100% đơn vị sự nghiệp (trừ các đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo).

Mức chi phí trực tiếp từ nguồn ngân sách Nhà nước đảm bảo hoạt động thường xuyên cho các đơn vị sự nghiệp công lập giảm tối thiểu 10% so với kinh phí giao năm 2017.

#### **5. Trong giai đoạn 2022 đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030**

##### **a. Đến năm 2025**

Giảm tối thiểu bình quân 10% đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021.

Hình thành thêm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo đa cấp với 02 bậc học (tiểu học và THCS) so với thời điểm năm 2021.

Phần đầu đạt tỷ lệ tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp tự chủ về tài chính tại thời điểm năm 2021.

Đạt 100% đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện hoàn thành chuyển đổi thành đơn vị sự nghiệp tự chủ toàn bộ.

Giảm bình quân 10% chi phí trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016–2020.

### **b. Đến năm 2030**

Chỉ còn các đơn vị sự nghiệp công phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước và đơn vị cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu.

Phần đầu hình thành thêm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo đa cấp với 02 bậc học (tiểu học và THCS) so với năm 2025.

Giảm 10% chỉ tiêu biên chế sự nghiệp công hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025.

Giảm bình quân 10% chi phí trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021–2025.

*(Phương án kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp kèm theo)*

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Nội vụ huyện**

Chủ trì chịu trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này, đảm bảo hoàn thành theo tiến độ, mục tiêu, chỉ tiêu đề ra và đúng quy trình, phân cấp thẩm quyền quy định; tổng hợp, tham mưu UBND huyện thực hiện chế độ thông tin, báo cáo cho Thường trực Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện và UBND tỉnh theo quy định.

Tổng hợp, báo cáo, tham mưu UBND huyện kịp thời nêu gương các tập thể, cá nhân gương mẫu, điển hình thực hiện tốt và cá nhân, tổ chức đề xuất phương án, giải pháp hay, triển khai hiệu quả; báo cáo, đề xuất UBND huyện xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân chậm trễ, có biểu hiện cản trở, không phối hợp, gây khó khăn trong quá trình thực hiện nội dung Kế hoạch này theo đúng quy định của Nhà nước.

### **2. Các cấp ủy đảng, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện và các cơ quan, đơn vị có liên quan**

Nghiên cứu, nghiêm túc quán triệt, lồng ghép các hình thức phù hợp để triển khai thường xuyên, liên tục, sâu rộng nội dung Kế hoạch này đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên và các tầng lớp nhân dân; nâng cao trách nhiệm trong công tác phối hợp, tham mưu triển khai hiệu quả nội dung kế hoạch này; bám sát nội dung, mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch này, chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình triển khai các giải pháp để tổ chức thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời thông tin, báo cáo các khó khăn, vướng mắc trong quá

trình thực hiện, qua đó kiến nghị, đề xuất các giải pháp hay, mới để nâng cao hiệu quả thực hiện, đảm bảo hoàn thành và vượt các chỉ tiêu, mục tiêu Kế hoạch đề ra.

### **3. Phòng Văn hóa – Thông tin, Đài truyền Thanh huyện**

Thông tin công khai Kế hoạch này trên trang Thông tin điện tử huyện và trên hệ thống truyền thanh của huyện, xã, thị trấn; thường xuyên phối hợp với các cơ quan, đơn vị kịp thời cập nhật kết quả thực hiện, định kỳ thông tin kết quả thực hiện nội dung Kế hoạch trên hệ thống thông tin, truyền thanh huyện, xã, thị trấn; kịp thời nêu gương các tập thể, cá nhân tiên phong, gương mẫu thực hiện tốt, có đề xuất phương án, giải pháp hay triển khai nội dung kế hoạch này trên hệ thống thông tin, truyền thanh huyện.

### **4. Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện**

Rà soát, tổng hợp, báo cáo tham mưu, đề xuất UBND huyện xem xét, quyết định phê duyệt mức độ tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện theo các phương án của Kế hoạch này đúng quy định pháp luật hiện hành liên quan.

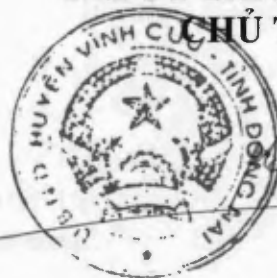
Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống, tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Cửu. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện đầy đủ và có hiệu quả nội dung kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, các đơn vị cần phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo nhằm mang lại hiệu quả thiết thực trong quá trình thực hiện; kịp thời báo cáo, phản ánh những khó khăn, vướng mắc cho UBND huyện xem xét, chỉ đạo thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- UBND tỉnh Đồng Nai;
- Sở Nội vụ tỉnh;
- Đ/c Trần Trung Nhân - Bí thư HU;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Thường trực UBMTTQVN huyện;
- Các Ban xây dựng Đảng huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- Đảng ủy, UBND các xã, TTVA;
- Lưu VT, NC, TH.

**D/2018/Noivu/HoDan.**

**T/M ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Võ Văn Phi**

**PHƯƠNG ÁN KIẾN TOÀN, SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY  
ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LĨNH VỰC VĂN HÓA, TRUYỀN THÔNG, THÔNG TIN, THỂ DỤC, THỂ THAO,  
KINH TẾ VÀ SỰ NGHIỆP KHÁC**

*(Kèm theo Kế hoạch số 1997/KH-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2018 của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Cửu)*

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Trung tâm Văn hóa - Thể thao	Ngân sách Nhà nước đảm bảo 100%	Sáp nhập	Thành lập Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao huyện trên cơ sở hợp nhất 03 đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực văn hóa gồm: Trung tâm VH TT, Đài Truyền thanh, Thư viện huyện.	Ngân sách Nhà nước đảm bảo một phần	Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với Phòng VH TT, Đài Truyền thanh, Trung tâm VH TT và Thư viện huyện	Triển khai trong năm 2018 và hoàn thành trong quý I/2019
2	Đài truyền thanh huyện	Ngân sách Nhà nước đảm bảo 100%	Sáp nhập				
3	Thư viện huyện	Ngân sách Nhà nước đảm bảo 100%	Sáp nhập				
4	Ban Quản lý Dự án huyện	Tự chủ toàn bộ	Giữ nguyên tên gọi và bổ sung thêm chức năng, nhiệm vụ	Ban Quản lý dự án huyện và bổ sung thêm chức năng, nhiệm vụ về Xây dựng hạ tầng kỹ thuật cụm công nghiệp, Kiến thiết thị chính.	Tự chủ toàn bộ	Phòng Nội vụ và Ban Quản lý dự án huyện	Hoàn thành trong năm 2018
5	Ban Quản lý, khai thác CTTL	Tự chủ toàn bộ	Giữ nguyên tên gọi; củng cố, kiện toàn và bổ sung thêm chức năng, nhiệm vụ	Ban Quản lý, khai thác CTTL huyện gồm chức năng, nhiệm vụ của Ban và bổ sung thêm chức năng, nhiệm vụ về dịch vụ môi trường, dịch vụ đô thị,...	Tự chủ toàn bộ	Phòng Nội vụ và Ban Quản lý, khai thác CTTL huyện	Triển khai trong năm 2018 và hoàn thành trong quý I/2019

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6	7	8
6	Quản trang trực thuộc Phòng LĐ-TB&XH huyện	Ngân sách Nhà nước đảm bảo 100%	Củng cố, kiện toàn nâng cao hiệu quả hoạt động	Tạm thời giữ nguyên tên gọi, sắp xếp lại bộ máy, biên chế của đơn vị và sẽ thực hiện sáp nhập vào đơn vị khác phù hợp	Ngân sách Nhà nước đảm bảo 100%	Phòng Nội vụ và Phòng LĐ-TB&XH huyện	Thường xuyên
7	Trung tâm dịch vụ Nông nghiệp	Ngân sách Nhà nước đảm bảo một phần	Hợp nhất các đơn vị dịch vụ nông nghiệp sau khi tinh giao về cho huyện quản lý	Thành lập Trung tâm dịch vụ Nông nghiệp huyện trên cơ sở hợp nhất các đơn vị dịch vụ nông nghiệp sau khi tinh giao về cho huyện quản lý	Ngân sách Nhà nước đảm bảo một phần	Phòng Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan	Ttrong giai đoạn 2019-2021 hoặc sau khi tinh bàn giao về cho huyện
8	Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - GDTX xuyên	Ngân sách Nhà nước đảm bảo 100%	Củng cố, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi, sắp xếp lại bộ máy, biên chế của đơn vị	Ngân sách Nhà nước đảm bảo một phần	Phòng Nội vụ, Phòng GD&ĐT và Trung tâm GDNN-GDTX huyện	Thường xuyên
9	Kho lưu trữ huyện trực thuộc Phòng Nội vụ	Ngân sách Nhà nước đảm bảo 100%	Củng cố, kiện toàn nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi, sắp xếp lại bộ máy, biên chế của đơn vị	Ngân sách Nhà nước đảm bảo 100%	Phòng Nội vụ	Thường xuyên
10	Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện	Tự chủ toàn bộ	Củng cố, kiện toàn nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi, sắp xếp lại bộ máy, biên chế của đơn vị	Tự chủ toàn bộ	Phòng Nội vụ và Trung tâm PTQĐ huyện	Thường xuyên



**PHƯƠNG ÁN KIẾN TOÀN, SẮP XẾP, TỔ CHỨC LẠI  
BỘ MÁY CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LĨNH VỰC GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

*(Kèm theo Kế hoạch số 1997/KH-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2018 của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Cửu)*

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiến toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiến toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiến toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6		7
<b>I. Bậc học Mầm non: 14 đơn vị</b>							
1	Trường MN Bình Hòa	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Củng cố, kiến toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Bình Hòa và Trường MN Bình Hòa	Thường xuyên
2	Trường MN Tân Bình	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Tân Bình và Trường MN Tân Bình	Thường xuyên
3	Trường MN Bình Lợi	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Bình Lợi và Trường MN Bình Lợi	Thường xuyên

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6		7
4	Trường MN Thạnh Phú	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Thạnh Phú và Trường MN Thạnh Phú	Thường xuyên
5	Trường MN Hòa Mi	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Thạnh Phú và Trường MN Hòa Mi	Thường xuyên
6	Trường MN Thiện Tân	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Thiện Tân và Trường MN Thiện Tân	Thường xuyên
7	Trường MN Tân An	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Tân An và Trường MN Tân An	Thường xuyên
8	Trường MN Trị An	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Trị An và Trường MN Trị An	Thường xuyên

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6		7
9	Trường MN Hiếu Liêm	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Hiếu Liêm và Trường MN Hiếu Liêm	Thường xuyên
10	Trường MN Mã Đà	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Mã Đà và Trường MN Mã Đà	Thường xuyên
11	Trường MN Phú Lý	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Phú Lý và Trường MN Phú Lý	Thường xuyên
12	Trường MN Vĩnh Tân	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Vĩnh Tân và Trường MN Vĩnh Tân	Thường xuyên
13	Trường MN Cây Gáo	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND TT Vĩnh An và Trường MN Cây Gáo	Thường xuyên

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
14	Trường MN Phong Lan	//	//	Giữ nguyên tên gọi	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND TT Vĩnh An và Trường MN Phong Lan	Thường xuyên
<b>II. Bậc học Tiểu học: 17 đơn vị</b>							
1	Trường TH Tân Triều	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Tân Bình	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%		Theo lộ trình tại Mục IV
2	Trường TH Bình Lợi	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Bình Lợi	//		Theo lộ trình tại Mục IV
3	Trường TH Thạnh Phú	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Thạnh Phú	//		Theo lộ trình tại Mục IV
4	Trường TH Tân Phú	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Thạnh Phú	//		Theo lộ trình tại Mục IV
5	Trường TH Chu Văn An	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Thạnh Phú	//		Theo lộ trình tại Mục IV
6	Trường TH Cây Gáo A	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại TTVA	//		Theo lộ trình tại Mục IV
7	Trường TH Vĩnh Tân	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Vĩnh Tân	//		Theo lộ trình tại Mục IV
8	Trường TH Sông Mây	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Vĩnh Tân	//		Theo lộ trình tại Mục IV

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6		7
9	Trường TH Bình Hòa	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Bình Hòa	//		Theo lộ trình tại Mục IV
10	Trường TH Thiện Tân	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Thiện Tân	//		Theo lộ trình tại Mục IV
11	Trường TH Tân An	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Tân An	//		Theo lộ trình tại Mục IV
12	Trường TH Trị An	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Trị An	//		Theo lộ trình tại Mục IV
13	Trường TH Hiếu Liêm	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Hiếu Liêm	//		Theo lộ trình tại Mục IV
14	Trường TH Phú Lý	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Hình thành Trường TH quy mô lớn hơn	//		Theo lộ trình tại Mục IV
15	Trường TH Bàu Phụng	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Hình thành Trường TH quy mô lớn hơn	//		Theo lộ trình tại Mục IV
16	Trường TH Cây Gáo B	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại TTVA	//		Theo lộ trình tại Mục IV
17	Trường TH Kim Đồng	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại TTVA	//		Theo lộ trình tại Mục IV
<b>III. Bậc học THCS: 09 đơn vị</b>							
1	Trường THCS Thạnh Phú	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%		Theo lộ trình tại Mục IV

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
2	Trường THCS Vĩnh Tân	//	Củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	//		Theo lộ trình tại Mục IV
3	Tr. THCS Võ Trường Toản	//	Sáp nhập	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Bình Hòa	//		Theo lộ trình tại Mục IV
4	Trường THCS Thiện Tân	//	Sáp nhập	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Thiện Tân	//		Theo lộ trình tại Mục IV
5	Trường THCS Tân An	//	Sáp nhập	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Tân An	//		Theo lộ trình tại Mục IV
6	Trường THCS Nguyễn Du	//	Sáp nhập	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Trị An	//		Theo lộ trình tại Mục IV
7	Trường THCS Hiếu Liêm	//	Sáp nhập	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại xã Hiếu Liêm	//		Theo lộ trình tại Mục IV
8	Trường THCS Lê Quý Đôn	//	Sáp nhập	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại TTVA	//		Theo lộ trình tại Mục IV
9	Trường THCS Vĩnh An	//	Sáp nhập	Sáp nhập, hình thành Trường 2 cấp học (TH&THCS) tại TTVA	//		Theo lộ trình tại Mục IV
<b>VI. Đơn vị có 2 Bậc học TH&amp;THCS: 01 đơn vị</b>							
1	Trường TH&THCS Mã Đà	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Mã Đà và Trường TH&THCS Mã Đà	Thường xuyên

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6		7
<b>V. Phương án sắp xếp, tổ chức lại cụ thể</b>							
<b>1. Tại xã Phú Lý</b>							
1	Trường tiểu học Phú Lý, tại xã Phú Lý	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Sáp nhập 02 đơn vị	Sáp nhập Trường TH Phú Lý và Trường TH Bầu Phụng thành Trường TH Phú Lý, tại xã Phú Lý	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Phú Lý, Trường TH Phú Lý và Trường TH Bầu Phụng	Hoàn thành trong năm 2019
2	Trường tiểu học Bầu phụng	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%					
<b>2. Tại xã Trị An</b>							
1	Trường tiểu học Trị An, tại xã Trị An	//	Sáp nhập 02 đơn vị	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Nguyễn Du tại xã Trị An (đơn vị 2 bậc học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Trị An, Trường TH Trị An và Trường THCS Nguyễn Du	Hoàn thành trong năm 2019
2	Trường THCS Nguyễn Du, tại xã Trị An	//					
<b>3. Tại xã Hiếu Liêm</b>							
1	Trường tiểu học Hiếu Liêm, tại xã Hiếu Liêm	//	Sáp nhập 02 đơn vị	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Hiếu Liêm tại xã Hiếu Liêm (đơn vị 2 bậc học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Hiếu Liêm, Trường TH Hiếu Liêm và Trường THCS Hiếu Liêm	Hoàn thành trong năm 2019
2	Trường THCS Hiếu Liêm, tại xã Hiếu Liêm	//					

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6		7
<b>4. Tại xã Thiện Tân</b>							
1	Trường tiểu học Thiện Tân, tại xã Thiện Tân	//	Sáp nhập 02 đơn vị	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Thiện Tân tại xã Thiện Tân (đơn vị 2 bậc học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Thiện Tân, Trường TH Thiện Tân và Trường THCS Thiện Tân	Hoàn thành trong năm 2020
2	Trường THCS Thiện Tân, tại xã Thiện Tân	//			//		
<b>5. Tại xã Tân An</b>							
1	Trường tiểu học Tân An, tại xã Tân An	//	Sáp nhập 02 đơn vị	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Tân An tại xã Tân An (đơn vị 2 bậc học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Tân An, Trường TH Tân An và Trường THCS Tân An	Nếu việc triển khai thí điểm thành công, thực hiện gđ 2021-2025
2	Trường THCS Tân An, tại xã Tân An	//			//		
<b>6. Tại thị trấn Vĩnh An</b>							
1	Trường tiểu học Kim Đồng, tại TT Vĩnh An	//	Sáp nhập 02 đơn vị	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Lê Quý Đôn tại TT Vĩnh An (đơn vị 2 bậc học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND TT Vĩnh An, Trường TH Kim Đồng và Trường THCS Lê Quý Đôn	Nếu việc triển khai thí điểm thành công, thực hiện gđ 2021-2025
2	Trường THCS Lê Quý Đôn, tại TT Vĩnh An	//			//		



Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6		7
3	Trường tiểu học Cây Gáo B, tại TT Vĩnh An	//	Sáp nhập 02 đơn vị	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Vĩnh An tại TT Vĩnh An (đơn vị 2 bậc học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND TT Vĩnh An, Trường TH Cây Gáo B và Trường THCS Vĩnh An	Nếu việc triển khai thí điểm thành công, thực hiện gđ 2021-2025
4	Trường THCS Vĩnh An, tại TT Vĩnh An	//			//		
5	Trường tiểu học Cây Gáo A, tại TT Vĩnh An	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Cây Gáo/Kim Đồng tại TT Vĩnh An (đơn vị 2 cấp học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND TT Vĩnh An và Trường TH Cây Gáo A	Giai đoạn 2026-2030
<b>7. Tại xã Bình Hòa</b>							
1	Trường tiểu học Bình Hòa, tại xã Bình Hòa	//	Sáp nhập 02 đơn vị	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Võ Trường Toản tại xã Bình Hòa (đơn vị 2 cấp học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Bình Hòa, Trường TH Bình Hòa và Trường THCS Võ Trường Toản	Giai đoạn 2026-2030
2	Trường THCS Võ Trường Toản, tại xã Bình Hòa	//			//		
<b>8. Tại xã Tân Bình</b>							
1	Trường tiểu học Tân Triều, tại xã Tân Bình	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Tân Triều/Tân Bình tại xã Tân Bình (đơn vị 2 cấp học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Tân Bình và Trường TH Tân Triều	Giai đoạn 2026-2030

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6		7
<b>9. Tại xã Bình Lợi</b>							
1	Trường tiểu học Bình Lợi, tại xã Bình Lợi	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Bình Lợi tại xã Bình Lợi (đơn vị 2 cấp học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Bình Lợi và Trường TH Bình Lợi	Giai đoạn 2026-2030
<b>10. Tại xã Thạnh Phú</b>							
1	Trường TH Thạnh Phú	//	Sáp nhập 02 đơn vị	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Thạnh Phú tại xã Thạnh Phú (đơn vị 2 cấp học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Thạnh Phú, Trường TH Thạnh Phú và Trường THCS Thạnh Phú	Giai đoạn 2026-2030
2	Trường THCS Thạnh Phú						
3	Trường TH Tân Phú	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Tân Phú tại xã Thạnh Phú (đơn vị 2 cấp học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Thạnh Phú và Trường TH Tân Phú	Giai đoạn 2026-2030
4	Trường TH Chu Văn An	//	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Chu Văn An tại xã Thạnh Phú (đơn vị 2 cấp học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Thạnh Phú và Trường TH Chu Văn An	Giai đoạn 2026-2030
<b>11. Tại xã Vĩnh Tân</b>							

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình ĐVSN sau khi kiện toàn, sắp xếp	Tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6		7
1	Trường TH Sông mây	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Sáp nhập 02 đơn vị	Tên gọi mới: Trường TH&THCS Vĩnh Tân tại xã Vĩnh Tân (đơn vị 2 cấp học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Vĩnh Tân, Trường TH Sông mây và Trường THCS Vĩnh Tân	Giai đoạn 2026-2030
2	Trường THCS Vĩnh Tân	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%					
3	Trường TH Vĩnh Tân	Ngân sách nhà nước đảm bảo 100%	Cơ cấu lại, hình thành đơn vị mới	Tên gọi mới: Trường TH&THCS ...(Lý Tự Trọng) tại xã Bình Lợi (đơn vị 2 cấp học)	//	Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ, UBND xã Vĩnh Tân và Trường TH Vĩnh Tân	Giai đoạn 2026-2030



**PHƯƠNG ÁN KIẾN TOÀN, SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LĨNH VỰC Y TẾ**

(Kèm theo Kế hoạch số 1997/KH-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2018 của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Cửu)

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiến toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiến toàn, sắp xếp	Loại hình đơn vị sự nghiệp sau khi kiến toàn, sắp xếp	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6	7
1	Trung tâm Y tế huyện	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiến toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi và bổ sung chức năng, nhiệm vụ của Trạm Y tế TT Vĩnh An	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Hoàn thành trong giai đoạn 2018-2021 hoặc sau khi tỉnh chấp thuận
2	Trung tâm Y tế huyện Cơ sở 2	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiến toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi và bổ sung chức năng, nhiệm vụ của Trạm Y tế xã Thanh Phú	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Hoàn thành trong giai đoạn 2018-2021 hoặc sau khi tỉnh chấp thuận
3	Phòng khám Phú Lý	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiến toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi và bổ sung chức năng, nhiệm vụ của Trạm Y tế xã Phú Lý	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Hoàn thành trong giai đoạn 2018-2021 hoặc sau khi tỉnh chấp thuận
4	Trạm Y tế xã Bình Hòa	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiến toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6	7
5	Trạm Y tế xã Tân Bình	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	
6	Trạm Y tế xã Bình Lợi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	
7	Trạm Y tế xã Thiện Tân	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	
8	Trạm Y tế xã Tân An	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	
9	Trạm Y tế xã Trị An	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6	7
10	Trạm Y tế xã Vĩnh Tân	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	
11	Trạm Y tế xã Mã Đà	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	
12	Trạm Y tế xã Hiếu Liêm	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giữ nguyên và củng cố, kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu quả hoạt động	Giữ nguyên tên gọi	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	
13	Trạm Y tế xã Thạnh Phú	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giải thể	Không còn, do có Trung tâm Y tế huyện - Cơ sở 2 trên địa bàn xã Thạnh Phú		Hoàn thành trong giai đoạn 2018-2021 hoặc sau khi tỉnh chấp thuận
14	Trạm Y tế xã Phú Lý	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giải thể	Không còn, do có Phòng khám Phú Lý trên địa bàn xã Phú Lý		Hoàn thành trong giai đoạn 2018-2021 hoặc sau khi tỉnh chấp thuận

Stt	Đơn vị sự nghiệp hiện nay	Loại hình đơn vị sự nghiệp hiện nay	Nội dung kiện toàn, sắp xếp	Tên đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Loại hình đơn vị sự nghiệp sau khi kiện toàn, sắp xếp	Lộ trình thực hiện
1	2	3	4	5	6	7
15	Trạm Y tế TT Vĩnh An	Đơn vị do Sở Y tế tỉnh quản lý	Giải thể	Không còn, do có Trung tâm Y tế huyện trên địa bàn thị trấn Vĩnh An		Hoàn thành trong giai đoạn 2018-2021 hoặc sau khi tỉnh chấp thuận