

Số: 686/QĐ-UBND

Vĩnh Cửu, ngày 14 tháng 3 năm 2024

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Ủy ban nhân dân xã Thạnh Phú

### ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN VĨNH CỬU

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 446/QĐ-UBND ngày 17/02/2022 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc ủy quyền UBND cấp huyện phê duyệt, điều chỉnh Đề án Vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các cơ quan, tổ chức hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý của UBND cấp huyện;

Xét đề nghị của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Thạnh Phú tại Tờ trình số 53/TTr-UBND ngày 06/03/2024 và báo cáo thẩm định số 35/BC-HĐTĐ ngày 14/03/2024 của Hội đồng thẩm định Đề án Vị trí việc làm huyện.

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Phê duyệt Đề án số 01/ĐA-UBND ngày 19/02/2024 của Ủy ban nhân dân xã Thạnh Phú về xác định vị trí việc làm và cơ cấu ngạch cán bộ, công chức xã của Ủy ban nhân dân xã Thạnh Phú (Kèm theo Đề án).

**Điều 2.** Đề án xác định vị trí việc làm cán bộ, công chức xã của Ủy ban nhân dân xã Thạnh Phú là cơ sở để thực hiện chế độ tiền lương, phụ cấp và một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã và công tác tuyển dụng công chức cấp xã tại đơn vị.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Thạnh Phú có trách nhiệm:

- Quản lý và sử dụng công chức Ủy ban nhân dân xã Thạnh Phú theo đúng danh mục vị trí việc làm đã được phê duyệt.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức Ủy ban nhân dân xã Thạnh Phú, đảm bảo tiêu chuẩn, trình độ theo yêu cầu của từng vị trí việc làm.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 4.** Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng Phòng Nội vụ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Thạnh Phú, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. ✓

**Nơi nhận:**

- Như điều 4;
- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT.UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT.(Đồng).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Quang Phương**



Vinh Cửu, ngày 14 tháng 3 năm 2024

Số: 35 /BC-HĐTD

## BÁO CÁO

### Kết quả thẩm định Đề án vị trí việc làm của UBND xã Thạnh Phú

Thực hiện quy trình về xây dựng và phê duyệt Đề án Vị trí việc làm; ngày 06 tháng 3 năm 2024, Hội đồng thẩm định Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, tổ chức hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện (Sau đây gọi là Hội đồng thẩm định huyện) đã họp và có ý kiến thẩm định về Đề án Vị trí việc làm (VTVL) của UBND xã Thạnh Phú. Nội dung thẩm định cụ thể như sau:

#### I. CĂN CỨ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN

Căn cứ chức năng nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức đã được quy định; UBND xã Thạnh Phú xây dựng Đề án VTVL trên cơ sở các văn bản quy định và hướng dẫn của các Bộ ngành liên quan về danh mục và khung năng lực vị trí việc làm:

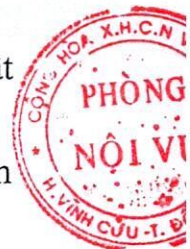
- Luật Cán bộ, công chức năm 2008;
- Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức năm 2019;
- Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và biên chế công chức;
- Nghị định 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố;
- Thông tư số 13/2022/TT-BNV ngày 31/12/2022 của Bộ Nội vụ hướng dẫn xác định cơ cấu ngạch công chức;
- Quyết định số 446/QĐ-UBND ngày 17/02/2022 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc ủy quyền UBND cấp huyện phê duyệt, điều chỉnh Đề án Vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các cơ quan, tổ chức hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý của UBND cấp huyện;
- Quyết định số 180/QĐ-UBND ngày 19/10/2022 của UBND xã Thạnh Phú về ban hành quy chế làm việc của UBND xã Thạnh Phú.

**\*Đánh giá:** Căn cứ xây dựng Đề án VTVL, UBND xã đã nêu đầy đủ, đảm bảo theo quy định.

#### II. HỒ SƠ TRÌNH VÀ NỘI DUNG THẨM ĐỊNH

##### 1. Hồ sơ trình thẩm định

- Tờ trình đề nghị phê duyệt vị trí việc làm (bản chính)
- Đề án vị trí việc làm và phụ lục kèm theo (bản chính)





- Bản sao các văn bản của cơ quan có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị (bản photo).

**Đánh giá:** Qua tổng hợp hồ sơ trình thẩm định, Hội đồng thẩm định nhận thấy thành phần hồ sơ đầy đủ theo quy định tại khoản 1 Điều 8 Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức.

## **2. Nội dung thẩm định**

### **a) Sự cần thiết xây dựng Đề án Vị trí việc làm**

Trong cải cách chế độ công vụ, công chức thì xác định vị trí việc làm là nhiệm vụ trọng tâm và có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong tuyển dụng, quản lý, đào tạo, đánh giá, quy hoạch bổ nhiệm và cải cách tiền lương hiệu quả. Mục tiêu của xác định vị trí việc làm là: Xác định rõ trong một cơ quan, tổ chức có bao nhiêu vị trí việc làm và ứng với mỗi vị trí thì cần bao nhiêu người làm việc để hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan.

Ngày 17/02/2022, UBND tỉnh Đồng Nai đã ban hành văn bản số 446/QĐ-UBND về việc ủy quyền UBND cấp huyện phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý của UBND cấp huyện. Theo đó, các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, tổ chức hành chính thuộc UBND huyện Vĩnh Cửu xây dựng Đề án vị trí việc làm trình UBND huyện phê duyệt, làm cơ sở thực hiện các nội dung công tác cán bộ.

### **b) Cơ sở pháp lý xây dựng Đề án vị trí việc làm**

Cơ sở pháp lý xây dựng Đề án bao gồm:

-Văn bản pháp lý về việc thành lập, quy định chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị.

-Văn bản pháp lý về việc điều chỉnh tăng, giảm chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị.

-Văn bản quy định về vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và số lượng biên chế trong cơ quan, đơn vị.

-Văn bản quy định về ngạch, cơ cấu ngạch công chức và số lượng biên chế trong cơ quan, đơn vị.

-Văn bản quy định về ngạch, cơ cấu ngạch công chức và số lượng biên chế trong cơ quan, tổ chức...

**Đánh giá:** Theo nội dung Đề án, Hội đồng thẩm định nhận định đơn vị đã dựa trên các căn cứ phù hợp để xây dựng Đề án Vị trí việc làm.

### **c) Vị trí việc làm và cơ cấu ngạch cán bộ, công chức cấp xã**

#### **\* Vị trí việc làm và biên chế cán bộ, công chức cấp xã**

UBND xã Thạnh Phú có **17 vị trí** việc làm với số lượng biên chế như sau:

- **Tại thời điểm xây dựng Đề án: 19 người làm việc (10 cán bộ và 09 công chức), trong đó Bí thư Đảng ủy xã kiêm Chủ tịch UBND xã.**



+ **11** vị trí cán bộ cấp xã với **12** cán bộ:

1. Bí thư Đảng ủy xã: 01 người;
2. Phó Bí thư Đảng ủy xã: 01 người;
3. Chủ tịch Hội đồng nhân dân xã: 01 người;
4. Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân xã: 01 người;
5. Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã: 01 người;
6. Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã: 02 người;
7. Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã: 01 người;
8. Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh xã: 01 người;
9. Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam xã: 01 người;
10. Chủ tịch Hội Nông dân Việt Nam xã: 01 người;
11. Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Việt Nam xã: 01 người;

+ **06** vị trí việc làm công chức cấp xã với **10** biên chế, cụ thể:

1. Vị trí công chức Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự: : 01 người;
2. Vị trí công chức Văn phòng - thống kê: : 02 người;
3. Vị trí công chức địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường: 02 người;
4. Vị trí công chức Tài chính - kế toán: : 02 người;
5. Vị trí công chức Tư pháp - hộ tịch: : 02 người;
6. Vị trí công chức Văn hóa - xã hội: : 01 người;

**- Biên chế đến năm 2026: 22 người làm việc (12 cán bộ và 10 công chức)**

**Đánh giá:** Như vậy, đến năm 2026, UBND xã Thạnh Phú dự kiến tiếp tục bố trí số người làm việc và biên chế công chức tổng cộng là 22 người làm việc (12 cán bộ và 10 công chức). Hội đồng thẩm định nhận định số biên chế phù hợp với chỉ tiêu biên chế được giao.

**\* Cơ cấu ngạch công chức:**

Căn cứ khoản 3 Điều 4 Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức, căn cứ xác định cơ cấu ngạch công chức gồm:

- Vị trí việc làm.
- Mức độ phức tạp của công việc đối với từng vị trí việc làm.
- Tiêu chuẩn ngạch công chức tương ứng với vị trí việc làm.

Dựa trên danh mục vị trí việc làm, mức độ phức tạp của công việc và các tiêu chuẩn ngạch công chức tương ứng với vị trí việc làm, UBND xã Thạnh Phú xác định cơ cấu ngạch công chức UBND xã Thạnh Phú thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ (theo văn bản số 7583/BNV-TCBC ngày 23/12/2023 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung vướng mắc trong việc xây dựng Đề án và phê duyệt vị trí việc làm).

**Đánh giá:** Nội dung này theo Đề án VTVL của UBND xã Thạnh Phú đã xây dựng phù hợp theo quy định.

### III. KẾT LUẬN



Trên cơ sở ý kiến thẩm định, Hội đồng thẩm định kết luận kết quả thẩm định Đề án Vị trí việc làm UBND xã Vĩnh được xây dựng phù hợp về thẩm quyền, đảm bảo trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật về vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính thuộc phạm vi quản lý của UBND huyện.

Hội đồng thẩm định báo cáo kết quả thẩm định Đề án Vị trí việc của UBND xã Thạnh Phú; đề nghị Chủ tịch UBND huyện phê duyệt./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các TV Hội đồng thẩm định;
- Chánh VP HĐND và UBND huyện;
- Tổ giúp việc Hội đồng TĐ;
- Lưu: VT. (Đông).

**TM. HỘI ĐỒNG THẨM ĐỊNH  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**TRƯỞNG PHÒNG NỘI VỤ  
Nguyễn Văn Mạnh**