

*

Số 208 KH/HU

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 45 - NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (viết tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW); Kế hoạch số 329-KH/TU ngày 19/3/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 45 - NQ/TW; Ban Chấp hành Đảng bộ huyện xây dựng kế hoạch thực hiện trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao hơn nữa nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, của cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới, qua đó tạo sự thống nhất cao trong hành động nhằm thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Nghị quyết số 45- NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII).

- Cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW thành các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn của Đảng bộ huyện, làm cơ sở tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách nhằm thu hút nhân tài, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ và sự cống hiến, năng lực sáng tạo, đóng góp trí tuệ của đội ngũ trí thức cho huyện, góp phần hoàn thành mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện đến năm 2030, tầm nhìn 2045 trong điều kiện toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các ban, ngành, địa phương, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện quán triệt sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và tuyên truyền cho quần chúng Nhân dân về các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII),

Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, huyện. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, chịu trách nhiệm trong việc xây dựng kế hoạch; chỉ đạo triển khai thực hiện đến từng chi bộ, xác định rõ những nội dung, nhiệm vụ cần làm ngay, những nhiệm vụ cần thực hiện theo lộ trình, đề ra giải pháp thực hiện đạt hiệu quả cao nhất.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch phải nghiêm túc, toàn diện. Trong quá trình thực hiện thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai và kết quả thực hiện để kịp thời chỉ đạo tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, các vấn đề phát sinh.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Triển khai đồng bộ, tạo sự thống nhất, nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm; phát huy tốt tinh thần đổi mới, sáng tạo của trí thức trong sự phát triển bền vững của huyện. Xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức của huyện đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 tăng về số lượng và nâng cao chất lượng; đảm bảo về cơ cấu, ngành nghề, nhất là các lĩnh vực then chốt, trọng yếu nhằm đáp ứng yêu cầu đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng huyện phát triển toàn diện và bền vững.

- Xây dựng đội ngũ trí thức, cán bộ, công chức, viên chức nhất là cán bộ chủ chốt các cấp trên địa bàn huyện có tư tưởng chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, gương mẫu; tư duy đổi mới, khát vọng cống hiến, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có trình độ, năng lực, uy tín, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự kế thừa giữa các thế hệ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và phát triển của huyện.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ trí thức đủ về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ trí thức hoạt động trong lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực là thế mạnh của huyện, lĩnh vực mới đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Hàng năm, thực hiện đạt và vượt các mục tiêu về bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, bồi dưỡng lý luận chính trị, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Quan tâm và đầu tư cơ sở vật chất, kỹ thuật nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động chuyên môn, nghề nghiệp tạo động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ và cống hiến cho sự phát triển của đất nước, tỉnh nói chung và của huyện nói riêng.

2.2. Tầm nhìn đến năm 2045

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ trí thức huyện có chất lượng, số lượng và cơ cấu hợp lý, có năng lực tổng kết thực tiễn, phản biện, có khả năng nghiên cứu, triển khai,

ứng dụng những thành tựu tiên tiến về khoa học và công nghệ vào thực tiễn.

- Đổi mới và ứng dụng mạnh mẽ khoa học công nghệ, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, khai thác hiệu quả nguồn lực trí tuệ phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, huyện; đẩy mạnh tiến trình chuyển đổi số với kinh tế số, xã hội số, chính quyền số, tạo điều kiện thuận lợi phát triển trong môi trường mới.

- Tiếp tục phát triển và nâng cao hiệu quả giáo dục nghề nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu có kỹ năng nghề quốc gia, khu vực ASEAN và quốc tế, bắt kịp trình độ tiên tiến của thế giới, có năng lực cạnh tranh vượt trội ở một số lĩnh vực, ngành, nghề đào tạo.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức; tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức sáng tạo, cống hiến

- Quán triệt đầy đủ, sâu sắc, đổi mới mạnh mẽ tư duy, thống nhất nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới. Xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, liên tục, lâu dài của các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội trong việc thực hiện mục tiêu xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Cấp ủy, tổ chức đảng xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của huyện. Xác định các lĩnh vực quan trọng, then chốt, lĩnh vực mới, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức. Quan tâm tạo điều kiện cho trí thức, nhất là trí thức trẻ phát huy khả năng, sự cống hiến, nhiệt huyết, trách nhiệm và được rèn luyện, thử thách qua thực tiễn. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, trong phát triển ngành, lĩnh vực của đơn vị, địa phương.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Khuyến khích trí thức tham gia đóng góp ý kiến tư vấn, phản biện, giám định xã hội các chủ trương, chính sách, các dự án, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức. Gắn trách nhiệm nêu gương với học

tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Người đứng đầu cấp ủy đảng và chính quyền có trách nhiệm định kỳ tiếp xúc, lắng nghe ý kiến, đối thoại với trí thức về những vấn đề kinh tế - xã hội quan trọng.

Giao các chi, đảng bộ cơ sở, các cơ quan, đơn vị, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên)

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Tiếp tục rà soát thực trạng, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức trên địa bàn huyện; trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch, cử cán bộ, đảng viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới; khuyến khích, động viên trí thức thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng kịp thời yêu cầu của thực tiễn.

- Có kế hoạch cụ thể thu hút, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương. Tiếp tục rà soát quy hoạch, tạo điều kiện cho trí thức trẻ hoàn thiện các tiêu chuẩn đảm bảo theo quy định. Quan tâm xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ cho trí thức trẻ, trí thức nữ, trí thức đang công tác tại vùng sâu, vùng xa, trong lực lượng vũ trang, đồng bào dân tộc thiểu số. Khuyến khích mỗi cá nhân trí thức có kế hoạch học tập thường xuyên, tự nâng cao trình độ chuyên môn. Nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Chính trị huyện, tạo môi trường bồi dưỡng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trên địa bàn huyện trong thời gian tới.

Giao Ủy ban nhân dân huyện chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên).

3. Tăng cường công tác quản lý nhà nước, tiếp tục xây dựng, hoàn thiện và tổ chức thực hiện hiệu quả cơ chế, chính sách về phát triển, thu hút đội ngũ trí thức

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước, khẩn trương thể chế hóa đường lối, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới. Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện và tổ chức thực hiện hiệu quả, đồng bộ, khả thi cơ chế, chính sách về phát triển, thu hút trí thức. Có chủ trương, định hướng, chính sách phù hợp thúc đẩy phát triển đội ngũ trí thức gắn với sự chuyển dịch cơ cấu kinh tế của huyện. Định kỳ đánh giá kết quả phát triển đội ngũ trí thức để kịp thời giải quyết các vướng mắc, khó khăn.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, giữa các vùng. Khuyến khích xây dựng, tổ chức thực hiện thí điểm các mô hình quản lý, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức phù hợp với bối cảnh phát triển mới của huyện, tỉnh, trong

nước và quốc tế gắn với mục tiêu phát triển kinh tế xã hội, mục tiêu phát triển của các ngành, lĩnh vực của huyện trong mỗi thời kỳ, giai đoạn cụ thể.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện xã hội đối với việc triển khai các quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng của huyện; phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật...

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

Giao Ủy ban nhân dân huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ với việc thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện (thực hiện thường xuyên).

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế; đáp ứng nhu cầu phát triển của huyện

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, y tế, giáo dục và đào tạo, đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo nhằm tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến.

- Nghiên cứu cơ chế đặc thù, các chính sách, thủ tục thuận lợi và có tính ổn định cho các hoạt động nghiên cứu của đội ngũ trí thức; phát triển, đổi mới sáng tạo, nhất là đối với doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác đổi mới quản lý khoa học, công nghệ. Khuyến khích doanh nghiệp thành lập các quỹ đầu tư khoa học và công nghệ, thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo trong doanh nghiệp. Có cơ chế hỗ trợ từ ngân sách nhà nước để tạo điều kiện cho trí thức nâng cao trình độ đối với một số ngành, lĩnh vực theo nhu cầu của huyện.

- Đẩy mạnh và thực hiện hiệu quả cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ cho trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, nhiệm vụ khoa học, công nghệ trọng điểm của huyện.

- Xây dựng, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, giữa các tập đoàn kinh tế với các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu, hội trí thức thông qua mô hình khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học - kỹ thuật của các nước tiên tiến.

- Khuyến khích các doanh nghiệp tạo điều kiện cử các trí thức trong các doanh nghiệp đi đào tạo, nâng cao trình độ khoa học. Có chính sách tuyển chọn, xây dựng nhóm trí thức trẻ tài năng ngay từ khi còn là sinh viên trong các trường cao đẳng, đại học nhằm có kế hoạch đầu tư bồi dưỡng, đào tạo phù hợp nhằm phát triển đội

ngũ trí thức có chất lượng.

Giao Ủy ban nhân dân huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên).

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành, nhân tài, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước, tình nói chung, huyện Vĩnh Cửu nói riêng. Nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ trí thức, khẳng định vị trí, vai trò và những đóng góp của trí thức cho quê hương, đất nước.

- Tạo điều kiện cho trí thức thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm; phát huy tiềm năng sáng tạo của đội ngũ trí thức.

- Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp định kỳ gặp gỡ, đối thoại với đội ngũ trí thức trong việc tham gia đóng góp ý kiến, hiến kế, phản biện để xây dựng hệ thống chính trị, xây dựng đảng, nhà nước và chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội của huyện đồng bộ, hiệu quả.

- Quan tâm công tác sinh hoạt tư tưởng chính trị đối với đội ngũ trí thức bằng hình thức phù hợp với từng đối tượng, địa bàn và loại hình để phát huy lòng yêu quê hương, đất nước, trách nhiệm công dân; đồng thời, xây dựng tổ chức đảng trong các hội trí thức trong sạch, vững mạnh, đóng vai trò nòng cốt chính trị trong hoạt động của hội. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ đáp ứng yêu cầu của Đảng.

Giao các chi, đảng bộ cơ sở; MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ cơ sở

- Tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm và triển khai có hiệu quả các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW tới cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, cụ thể hóa Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện bằng các chương trình, kế hoạch cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện, hoàn thành trong tháng 5/2024. Đồng thời, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tuyên giáo Huyện ủy).

2. Ủy ban nhân dân huyện

Nghiên cứu, xây dựng kế hoạch (*chương trình*) cụ thể để thực hiện nội dung

Nghị quyết số 45-NQ/TW và kế hoạch này theo thẩm quyền, chú trọng thực hiện chính sách phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức trên địa bàn huyện.

3. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

- Tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt, triển khai có hiệu quả các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW tới cán bộ, đoàn viên, hội viên và Nhân dân trên địa bàn huyện.

- Xây dựng kế hoạch giám sát, phản biện xã hội; kế hoạch tuyên truyền, vận động Nhân dân, nhất là đội ngũ trí thức tích cực thực hiện; tham gia giám sát, phản biện việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và chính sách, pháp luật về xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy

Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát đội ngũ trí thức theo phân cấp quản lý cán bộ để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp nhằm nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Phối hợp với các ban đảng Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện chủ trì xây dựng các văn bản cụ thể hóa các chủ trương, chính sách liên quan đến việc phát triển đội ngũ trí thức trong hệ thống chính trị của huyện; hàng năm có đánh giá hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

5. Ban Tuyên giáo Huyện ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức hướng dẫn nghiên cứu, học tập và quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch số 329-KH/TU ngày 19/3/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 45 - NQ/TW, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; thường xuyên theo dõi, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (khóa XI) thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; đề nghị các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Các đ/c Huyện ủy viên,
- Các Ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy,
- UBND huyện,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- MTTQ và các đoàn thể CT-XH huyện,
- Lưu VPHU.

Đồng kính gửi:

- TTTU (b/c),
- Ban Tuyên giáo TU.

T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ

Nguyễn Văn Thuộc