

KẾ HOẠCH

Duy trì Mô hình “Hỗ trợ nhằm đảm bảo quyền của người lao động tại cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện dễ phát sinh tệ nạn mại dâm” trên địa bàn huyện Vĩnh Cửu năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 19/01/2024 của UBND huyện về xây dựng Kế hoạch phòng, chống mại dâm năm 2024 trên địa bàn huyện Vĩnh Cửu; Quyết định số 555/QĐ-SLĐTBXH ngày 20/12/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc giao dự toán ngân sách nhà nước - chi ngân sách địa phương năm 2024;

UBND huyện Vĩnh Cửu xây dựng Kế hoạch duy trì Mô hình “Hỗ trợ nhằm đảm bảo quyền của người lao động tại cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện dễ phát sinh tệ nạn mại dâm” trên địa bàn huyện Vĩnh Cửu năm 2024 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động trong các cơ sở kinh doanh dịch vụ như: Hợp đồng lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.... Hỗ trợ người lao động tiếp cận được các dịch vụ xã hội như: Khám sức khỏe, hỗ trợ học nghề, tư vấn tâm lý, vay vốn, cấp thẻ bảo hiểm y tế.

- Hỗ trợ người là chủ cơ sở, người lao động được phổ biến, kịp thời cập nhật, bổ sung những quy định mới nhằm khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong hoạt động kinh doanh, nâng cao ý thức trách nhiệm trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Thực hiện tốt công tác phòng, chống tệ nạn xã hội nhất là tệ nạn “mại dâm, ma túy” xảy ra trong các cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện dễ phát sinh tệ nạn mại dâm, ma túy.

- Thông qua công tác tuyên truyền để nâng cao nhận thức cho các tầng lớp nhân

- Công tác tuyên truyền, giáo dục phải là nhiệm vụ thường xuyên của các đơn vị.

- Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch tuyên truyền, giáo dục phòng, chống AIDS, ma túy, tệ nạn xã hội của ngành bằng những hoạt động thiết thực, hiệu quả, không phô trương, lãng phí, hình thức.

II. CHỈ TIÊU VÀ NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Chỉ tiêu

- Trong năm 2024, tiếp cận, tư vấn người lao động tại các cơ sở kinh doanh dịch vụ để bị lợi dụng hoạt động mại dâm.

- Trong năm 2024, đảm bảo người lao động được tiếp cận, chuyển gửi và sử dụng dịch vụ hỗ trợ, tư vấn, can thiệp, đảm bảo các quyền theo quy định của pháp luật về lao động. Đại diện các cơ sở kinh doanh dịch vụ được tham gia các hoạt động truyền thông, tọa đàm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về quyền của người lao động tại cơ sở.

2. Nội dung hoạt động

- Xây dựng nhóm nòng cốt, nhóm đồng đẳng để triển khai hoạt động của nhóm, thành viên tham gia Ban chủ nhiệm mô hình (nhóm/câu lạc bộ). Duy trì sinh hoạt định kỳ hàng tháng cho thành viên nòng cốt, thành viên mạng lưới tham gia hoạt động của mô hình; nắm tình hình về tệ nạn mại dâm trên địa bàn triển khai hoạt động mô hình để xây dựng kế hoạch tiếp cận.

- Cung cấp thông tin, kiến thức về các quyền của người lao động.

- Chuyển gửi người lao động có nhu cầu cung cấp dịch vụ về pháp lý, tâm lý, y tế, học nghề, giới thiệu việc làm vào các cơ quan có liên quan để hỗ trợ.

- Trên 40% người là đại diện các cơ sở kinh doanh dịch vụ được tập huấn, nâng cao nhận thức của pháp luật lao động.

- Trên 90% cơ sở có người lao động ký cam kết thực hiện đầy đủ các quyền của người lao động.

- Tổ chức các hoạt động truyền thông, nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi, phòng ngừa, giảm hại, phân biệt đối xử, bạo lực tại nơi làm việc.

- Nâng cao nhận thức cho cán bộ, chính quyền, cơ sở trong việc hướng dẫn kiểm tra giám sát thực hiện quyền của người lao động.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Bắt đầu triển khai thực hiện trong tháng 01 năm 2024.

IV. KINH PHÍ TUYÊN TRUYỀN

Kinh phí thực hiện duy trì Mô hình “Hỗ trợ nhằm đảm bảo quyền của người lao động tại cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện dễ phát sinh tệ nạn mại dâm” đã được cấp trong dự toán giao đầu năm 2024 thuộc ngân sách tỉnh.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội

- Phối hợp các cơ quan, ban ngành, UBND các xã, thị trấn liên quan tổ chức, triển khai thực hiện theo kế hoạch, hướng dẫn, đôn đốc kiểm tra, tổng hợp kết quả thực hiện, định kỳ báo cáo UBND huyện và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

- Phối hợp với Phòng Phòng chống Tệ nạn Xã hội tỉnh tổ chức tập huấn cho: các chủ cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện để nâng cao ý thức về các quy định pháp luật hiện hành và người lao động trong các cơ sở kinh doanh dịch vụ được hiểu rõ về quyền và nghĩa vụ của mình.

2. Phòng Tư pháp

- Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các đơn vị liên quan thực hiện tốt công tác tổ chức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật liên quan đến phòng, chống tệ nạn xã hội, pháp luật lao động cho chủ cơ sở, người lao động, cán bộ trực tiếp thực hiện Mô hình hiểu rõ quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của mình để thực hiện đúng theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện chức năng trợ giúp pháp lý theo yêu cầu của công dân và phù hợp với quy định của pháp luật.

3. Công an huyện

- Chỉ đạo Công an thị trấn Vĩnh An tổ chức rà soát, thống kê cung cấp danh sách các cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện về an ninh trật tự cho Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội. Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức tập huấn các quy định pháp luật liên quan đến việc quản lý các hoạt động kinh doanh dịch vụ có điều kiện về an ninh trật tự cho đơn vị thực hiện Mô hình.

- Chỉ đạo Công an thị trấn Vĩnh An phối hợp với các thành viên của đơn vị xây dựng Mô hình, tổ chức tập huấn tuyên truyền cho các chủ cơ sở, nhân viên phục vụ các quy định của pháp luật có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động.

4. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện

- Phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường công tác tuyên truyền kiến thức về pháp luật lao động cho chủ cơ sở, người lao động nữ trong các cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện hiểu rõ về phòng, chống HIV/AIDS, mại dâm.

- Chỉ đạo Hội Liên hiệp phụ nữ thị trấn Vĩnh An nơi thực hiện mô hình tham gia phối hợp Ban Chủ nhiệm về triển khai thực hiện Mô hình.

5. UBND các xã và thị trấn Vĩnh An

- Tuyên truyền các thông tư, nghị định, các văn bản liên quan về các quyền lợi của người lao động và những qui định về xử lý vi phạm trong lĩnh vực lao động, chính sách cho người lao động để chủ cơ sở kinh doanh dịch vụ thực hiện theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

- Phối hợp triển khai công tác tổ chức tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, kiến thức, kỹ năng cho cán bộ trực tiếp thực hiện Mô hình.

- Tổ chức tuyên truyền đến tất cả các chủ cơ sở, người lao động nữ trong các cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện biết về công tác phòng, chống tệ nạn xã hội; luật lao động, phòng, chống HIV/AIDS, mại dâm.

- Phối hợp tổ chức triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ của Kế hoạch.

- Tổ chức tổng kết, báo cáo đánh giá kết quả gửi về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày 15/12/2024, để tổng hợp báo cáo đúng quy định.

* Riêng UBND thị trấn Vĩnh An tiếp tục củng cố, duy trì các thành viên Ban chủ nhiệm câu lạc bộ Mô hình “Hỗ trợ nhằm đảm bảo quyền của người lao động tại cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện dễ phát sinh tệ nạn mại dâm” trên địa bàn.

Trên đây là Kế hoạch duy trì Mô hình “Hỗ trợ nhằm đảm bảo quyền của người lao động tại cơ sở kinh doanh dịch vụ có điều kiện dễ phát sinh tệ nạn mại dâm” trên địa bàn huyện Vĩnh Cửu năm 2024. Đề nghị các đơn vị trong kế hoạch căn cứ chức năng, nhiệm vụ, xây dựng kế hoạch để tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị báo cáo về UBND huyện (qua Phòng Lao động thương binh và xã hội) để được hướng dẫn. *17c*

Nơi nhận:

- Sở Lao động-TB&XH;
- Phòng PCTNXH tỉnh;
- TT. Huyện ủy;
- TT. MTTQVN huyện;
- CT, PCT.UBND huyện (VX);
- BCĐ PC.AIDS, TP và TNXH huyện;
- Các cơ quan, đơn vị tại mục V;
- Lưu VT+ THVX (PLĐ).



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Dung