

Số: 891 /KL-UBND

Vĩnh Cửu, ngày 09 tháng 5 năm 2023

KẾT LUẬN NỘI DUNG TỐ CÁO

Đối với bà Nguyễn Thị Hồng Thúy - Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân

Ngày 16/01/2023, Chủ tịch UBND huyện Vĩnh Cửu ban hành Quyết định số 16/QĐ-UBND về việc thụ lý tố cáo đối với bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân. Ngày 28/02/2023, UBND huyện Vĩnh Cửu ban hành Quyết định số 49/QĐ-UBND về việc gia hạn giải quyết tố cáo.

Căn cứ nội dung tố cáo, giải trình của người bị tố cáo, kết quả xác minh nội dung tố cáo của Thanh tra huyện tại Báo cáo số 19/BC-TT ngày 20/3/2023; các tài liệu, chứng cứ có liên quan, đối chiếu các quy định của pháp luật, Chủ tịch UBND huyện Vĩnh Cửu kết luận nội dung tố cáo như sau:

A. KẾT QUẢ XÁC MINH NỘI DUNG TỐ CÁO:

I. Nội dung tố cáo đối với bà Nguyễn Thị Hồng Thúy:

1/ Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân tự ý ban hành Quyết định kỷ luật và chậm nâng lương không đúng quy định.

2/ Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân đã ép tôi phải viết bản cam kết tự cắt, trừ lương.

3/ Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân và cô Phạm Thị Thanh Tuyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Chủ tịch Công đoàn không thực hiện theo đúng quy chế, nội quy của nhà trường làm ảnh hưởng đến chế độ thi đua khen thưởng.

4/ Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Bí thư chi bộ, Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân, cô Phạm Thị Thanh Tuyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Chủ tịch Công đoàn, cô Nguyễn Thị Khánh Huyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Trưởng Ban thanh tra nhân dân và ông Nguyễn Ngọc Hóa là nhân viên phục vụ nấu ăn nhà trường là không đúng với chuẩn mực đạo đức nhà giáo và thái độ cư xử chuẩn mực nơi công sở mà lợi dụng chức quyền nhằm đe dọa, thị uy với giáo viên cấp dưới (đã lưu ghi âm theo USB nộp các cơ quan có thẩm quyền).

II. Kết quả xác minh của Thanh tra huyện:

- **Nội dung thứ nhất:** Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân tự ý ban hành Quyết định kỷ luật và chậm nâng lương không đúng quy định:

Nội dung giải trình của bà Nguyễn Thị Hồng Thúy:

+ Việc ban hành Quyết định kỷ luật Nhà trường thực hiện theo đúng quy định, nhà trường có thành lập Hội đồng thi đua khen thưởng – kỷ luật theo Văn bản hợp nhất số 04/VBHN-BGDĐT ngày 24/12/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Quyết định ban hành Điều lệ Trường mầm non.

+ Trong xử lý kỷ luật vi phạm về chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình là đúng theo quy trình, quy định và tiêu chuẩn thi đua năm học và theo Quy định tại Mục 2, Điều 2 Nghị định số 114/2006-CP ngày 03/10/2006. Do bà Trung có Bản tự kiểm điểm và bản thân bà Trung tự nhận hình thức khiển trách, có biên bản họp Hội đồng kỷ luật mức độ khiển trách nên nhà trường ban hành Quyết định kỷ luật.

+ Việc kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên, nhà trường thực hiện theo quy định và tiêu chuẩn thi đua năm học tại mục c, khoản 3 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

Kết quả xác minh:

Qua xác minh thể hiện: bà Nguyễn Thị Hồng Trung có 2 đời chồng. Chồng thứ nhất có 1 đứa con. Chồng thứ 2 tiếp tục sinh 2 đứa con. Ngày 05/12/2019, bà Trung tự làm bản kiểm điểm nhận mức khiển trách. Ngày 12/12/2019, Hội đồng Nhà trường lập biên bản về việc vi phạm kỷ luật đối với bà Trung. Ngày 13/12/2019, Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân ban hành Quyết định số 99/QĐ-UBND về việc Kỷ luật viên chức đối với bà Nguyễn Thị Hồng Trung, với hình thức: Khiển trách.

Tuy nhiên, lập biên bản về việc vi phạm kỷ luật đối với bà Trung ngày 12/12/2019 không có chữ ký người bị lập biên bản do khi họp viết bằng tay, sau đó người thư ký đánh lại bằng máy, thiếu sót không đưa bà Trung và người viết biên bản ký tên, việc giao Quyết định kỷ luật: bà Phạm Thị Trang phụ trách văn phòng có điện thoại cho người bị kỷ luật nhận quyết định kỷ luật, tuy nhiên người bị kỷ luật không đến nhận hiện văn phòng trường vẫn giữ quyết định, không tổng đạt cho người bị kỷ luật.

Về hình thức họp xét: Trường có tổ chức họp, nhưng không bỏ phiếu kín.

- **Nội dung thứ hai:** Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân đã ép tôi phải viết bản cam kết tự cắt, trừ lương:

Nội dung giải trình của bà Nguyễn Thị Hồng Thúy:

Khi bà Nguyễn Thị Hồng Trung có đơn xin nghỉ ốm dài ngày và giấy cam kết xin được hưởng nguyên lương không hưởng theo chế độ bảo hiểm. Sau khi xem xét và tạo điều kiện giúp đỡ cho bà Trung được hưởng nguyên lương, việc được thỏa thuận về vấn đề bồi dưỡng cho bà Vũ Thị Hiền cô giáo dạy cùng lớp như thế nào thì tôi hoàn toàn không can thiệp.

Kết quả xác minh:

Trên cơ sở Giấy cam kết của bà Nguyễn Thị Hồng Trung lập không thể hiện ngày/tháng/năm, với nội dung đề nghị Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân xem xét, xét duyệt cho bà được hưởng lương bình thường không phải hưởng

theo chế độ bảo hiểm trong thời gian nghỉ do phải hút thai. Bà Trung đồng ý trích mỗi ngày 100.000 đồng để hỗ trợ cho bà Hiên vì phải một mình đảm nhiệm lớp quá vất vả. Giấy cam kết này được bà Nguyễn Thị Hồng Thúy - Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân ký và đóng dấu của Nhà trường. Kèm theo đơn xin phép của bà Nguyễn Thị Hồng Trung lập không thể hiện ngày/tháng/năm, với nội dung đề nghị Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân cho phép được nghỉ từ ngày 17/6/2020 đến ngày 06/7/2020. Lý do: Hút thai.

Sau khi nhận được đơn xin phép và giấy cam kết của bà Trung vào tháng 6 năm 2020, bà Nguyễn Thị Hồng Thúy - Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân chỉ đạo cho kế toán Nhà trường tính toán lương theo nguyện vọng của bà Trung. Tuy nhiên, việc để bà Trung nghỉ để nạo hút thai không có giấy tờ chứng minh của cơ quan có thẩm quyền dẫn đến việc chi trả tiền lương cho bà Trung làm ảnh hưởng đến chế độ tiền lương của công nhân, viên chức trong nhà trường.

Quá trình xác minh với bà Nguyễn Thị Hồng Trung, thể hiện:

Tại thời điểm xảy ra sự việc bà có đến Trung tâm sức khỏe bà mẹ và trẻ em để khám và nạo hút thai. Sau khi ra về bà được Trung tâm đưa giữ các giấy tờ sau: giấy phẫu thuật, giấy ra khám chữa bệnh, sổ khám bệnh. Về nhà, chồng bà có đem giấy tờ liên quan việc khám nạo hút thai trên và có đến Trường mầm non Vĩnh Tân gặp 2 bà hiệu phó. Sau đó chồng bà được hướng dẫn gặp bà Thắng là kế toán Nhà Trường Mầm non Vĩnh Tân để nộp giấy phẫu thuật và giấy ra khám chữa bệnh. Hiện tại bà không còn giữ giấy tờ nào khác liên quan đến việc nạo, hút thai để cung cấp cho cơ quan có thẩm quyền. Theo như giấy ra viện bà được phép nghỉ 21 ngày (kể cả thứ 7 và chủ nhật) và được hưởng chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định.

Do đó bà đã nghỉ 21 ngày như trên và bà khẳng định nghỉ này là nghỉ bệnh, không phải nghỉ phép, do quy định nhà trường giáo viên không được nghỉ phép năm, vì giáo viên đã được nghỉ 02 tháng hè.

Đối với nội dung hưởng chênh lệch tiền lương 30% được nghỉ 21 ngày thì Hiệu trưởng đề nghị viết bản cam kết để trừ chênh lệch cho bà Vũ Thị Hiên phụ trách cùng lớp được hưởng, bà trực tiếp đưa tiền mặt khoảng hơn một triệu đồng cho Hiệu trưởng để bà Hiệu trưởng đưa bà Hiên (đưa tiền tại phòng Hiệu trưởng). Trường hợp thu lại tiền lương đã nhận bà đồng ý nộp trả lại và yêu cầu Hiệu trưởng trả lại số tiền đã nhận từ bà để bà nộp trả Nhà nước.

Quá trình xác minh bà Nguyễn Thị Hồng Thúy, thể hiện:

Tại buổi làm việc do tổ xác minh đề nghị bà Thúy liên hệ với bà Nguyễn Thị Minh Thắng - Kế toán trường mầm non để cung cấp hồ sơ xin nghỉ đau, ốm của bà Nguyễn Thị Hồng Trung - Giáo viên Trường Trường Mầm non Vĩnh Tân, cụ thể: Về việc khấu trừ hưởng chênh lệch tiền lương 30% từ việc được nghỉ 21 ngày nhưng được hưởng nguyên lương: bà Trung tự động đưa cho bà Vũ Thị Hiên bà không biết và không nhận tiền từ bà Trung. Về việc tính tiền thừa giờ: do bà Trung nghỉ trong tháng 7 nên không được nhận tiền thừa giờ theo quy định. Theo đơn của bà Trung từ ngày 17/6/2020 được xin nghỉ đến 06/7/2020 và cam kết

được hưởng nguyên lương. Với cương vị Hiệu trưởng, bà Nguyễn Thị Hồng Thúy đã tạo điều kiện để giáo viên có tinh thần làm việc tốt sau khi kế hoạch hóa gia đình nên bà đồng ý cho bà Trung được nghỉ hưởng nguyên lương tháng 7 năm 2020.

Vì vậy, việc đồng ý cho bà Trung nghỉ nhưng được hưởng nguyên lương là chưa đúng quy định. Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy - Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân nhận sai sót về việc này. Bà Thúy khẳng định chỉ nhận được đơn xin phép và giấy cam kết viết tay của bà Trung, ngoài ra bà không nhận được bất cứ giấy tờ gì liên quan đến việc kế hoạch hóa gia đình từ bà Trung.

Ý kiến bà Nguyễn Thị Minh Thắng – Kế toán Trường Mầm non Vĩnh Tân về việc cung cấp hồ sơ nghỉ đau, ốm của bà Trung: Tháng 5 năm 2020, bà không nhận được bất cứ giấy tờ gì liên quan đến việc bà Trung xin nghỉ ốm, đau hoặc kế hoạch hóa gia đình (nạo, hút thai). Do đó, việc tính nguyên lương cho bà Trung vào tháng 5 năm 2020 là đúng theo quy định. Đến tháng 6 năm 2020, bà nhận được đơn xin phép và giấy cam kết từ bà Hiệu trưởng trường và thực hiện theo chỉ đạo của Lãnh đạo Nhà trường nên đã tính đầy đủ chế độ cho bà Trung (tính nguyên lương).

Theo quy định, trường hợp có đơn xin nghỉ phép mà không cung cấp hồ sơ về việc đau, ốm của cơ quan có thẩm quyền thì sẽ tính trừ lương theo nghỉ việc riêng; trường hợp có đơn xin nghỉ phép và có hồ sơ bệnh án của cơ quan có thẩm quyền thì sẽ nghỉ và hưởng chế độ bảo hiểm theo quy định. Bà khẳng định bà không nhận được bất cứ giấy tờ gì liên quan đến việc bà Trung xin nghỉ ốm, đau hoặc kế hoạch hóa gia đình (nạo, hút thai) từ bà Trung và từ gia đình bà Trung trong tháng 5 năm 2020 đến tháng 7 năm 2020. Về việc nghỉ phép năm: theo Luật lao động, công nhân viên chức được nghỉ phép hàng năm theo quy định, đối với giáo viên thì không được nghỉ phép năm do trong năm được nghỉ 02 tháng hè.

Về việc cắt trừ lương: không thực hiện việc trừ 100.000 đồng mà do bà Trung và bà Hiền tự thỏa thuận. Theo bảng lương bà Trung vẫn nhận nguyên lương, cụ thể:

Số tiền được hưởng thực lãnh tháng 7/2020: 9.231.295 đồng (22 ngày, hưởng nguyên lương).

Trường hợp bà trung xin nghỉ ốm, đau hoặc kế hoạch hóa gia đình (nạo, hút thai) thì được tạm tính như sau:

Nghỉ hưởng bảo hiểm 14 ngày: 4.049.210 đồng (bảo hiểm chi trả).

Nếu 14 ngày đơn vị trả lương: 6.222.897 đồng (chưa trừ 10,5% bảo hiểm).

Nếu thanh toán tiền lương cho giáo viên nghỉ 14 ngày bảo hiểm trả là: 4.049.210 đồng.

Nếu thanh toán tiền lương tại đơn vị trong 14 ngày: 6.222.897 đồng.

- **Nội dung thứ ba:** Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân và cô Phạm Thị Thanh Tuyền – Đảng viên, giáo viên

kiêm Chủ tịch Công đoàn không thực hiện theo đúng quy chế, nội quy của nhà trường làm ảnh hưởng đến chế độ thi đua khen thưởng:

Nội dung giải trình của bà Nguyễn Thị Hồng Thúy:

+ Thực hiện theo quy chế làm việc của Trường Mầm non Vĩnh Tân tại Quyết định số 16a/QĐ-MNVT ngày 28/9/2019 của Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân.

+ Chế độ khen thưởng thực hiện theo Kế hoạch thi đua, quy định và tiêu chuẩn thi đua năm học; Biên bản họp xét thi đua tháng, học kỳ, năm.

Kết quả xác minh:

Để ban hành nội quy quy chế, đầu năm Nhà trường sẽ tổ chức hội nghị cán bộ công chức, nhà trường đã thông báo bản dự thảo quy chế đến toàn thể giáo viên và nhân viên. Sau khi kết thúc hội nghị, toàn thể giáo viên thống nhất với bản dự thảo, nhà trường sẽ ký ban hành nội quy, quy chế nhà trường.

Đối với việc trừ điểm có biên bản họp xét và công khai hàng tháng, làm tiêu chí bình xét cuối năm của các giáo viên.

Quy trình họp xét: các cô sẽ họp xét ở tổ, sau đó họp xét ở trường.

Qua xác minh việc bà Nguyễn Thị Hồng Thúy - Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân không thực hiện theo đúng quy chế, nội quy của nhà trường: Ngày 09/02/2022, bản thân biết có đoàn của phòng giáo dục đến kiểm tra, nhưng trước đó bản thân đã đăng ký xe đi chùa, do vấn đề cá nhân nên vẫn đi chùa. Nghi phép việc riêng trừ 1 điểm theo nội quy của nhà trường.

Việc Họp xét ban đầu ở tổ, bà Thúy lấy lý do nghỉ ốm trừ 0,25 điểm. Sau đó họp hội đồng thi đua khen thưởng có ý kiến bà Thúy đi chùa nhưng lấy lý do nghỉ ốm trừ điểm như vậy không công bằng với những người còn lại, do đó bà Thúy bị trừ 1 điểm lý do vẫn là nghỉ ốm. Tại cuộc họp lần 3 bà Trung không đồng ý việc bà Thúy nghỉ ốm trừ 1 điểm do không đúng với nội quy quy chế của trường. Do đó cuối cùng bà Thúy nhận nghỉ việc riêng trừ 1 điểm theo quy chế.

- **Nội dung thứ tư:** Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Bí thư chi bộ, Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân, bà Phạm Thị Thanh Tuyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Chủ tịch Công đoàn, bà Nguyễn Thị Khánh Huyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Trưởng Ban thanh tra nhân dân và ông Nguyễn Ngọc Hóa là nhân viên phục vụ nấu ăn nhà trường là không đúng với chuẩn mực đạo đức nhà giáo và thái độ cư xử chuẩn mực nơi công sở mà lợi dụng chức quyền nhằm đe dọa, thị uy với giáo viên cấp dưới (đã lưu ghi âm theo USB nộp các cơ quan có thẩm quyền):

Nội dung giải trình của bà Nguyễn Thị Hồng Thúy:

Vào ngày 08/5/2022, bà Trung có gọi điện thoại xin phép tôi cho nghỉ làm, tôi có giải thích nhẹ nhàng với bà Trung là: “Trong tháng em đã xin nghỉ mấy ngày và nhiều buổi để làm việc riêng rồi, nay cuối năm nhà trường rất nhiều việc, em xem sắp xếp”. Bà Trung đã dùng lời lẽ thô tục, thiếu văn hóa, xúc phạm nặng nề

tới anh, chị, em và cả dòng họ của tôi. Sau đó vào ngày 25/5/2022, bà Trung lại xúc phạm tới ông Hóa (em trai tôi) và dòng tộc nhà tôi vì thế ông Hóa đã bức xúc và báo cáo với tôi sẽ đến lớp để nói chuyện phải trái, tôi đã can ngăn ông Hóa nhưng không được, tôi sợ ông Hóa không kiềm chế được nên tôi đã chỉ đạo cô Phạm Thị Thanh Tuyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Chủ tịch Công đoàn, cô Nguyễn Thị Khánh Huyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Trưởng Ban thanh tra nhân dân đến lớp bà Trung để xem xét sự việc và can ngăn sự cãi cọ. Khi đến lớp tôi chỉ phân tích đúng sai và yêu cầu bà Trung không được phép xúc phạm tôi và anh, em dòng họ tôi, đề nghị bà Trung cần cư xử, phát ngôn đúng chuẩn mực đạo đức nhà giáo, tôi giải thích việc chấm điểm thi đua là đúng quy định. Tôi không đe dọa, thị uy giáo viên cấp dưới.

Kết quả xác minh:

Ngày 26/5/2022, vào lúc 14 giờ 15 phút, bà Thúy đã chỉ đạo bà Phạm Thị Thanh Tuyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Chủ tịch Công đoàn, bà Nguyễn Thị Khánh Huyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Trưởng Ban thanh tra nhân dân đến lớp bà Trung đang dạy. Mục đích đến lớp là do bà Trung có cãi nhau với ông Hóa (em trai bà Thúy), ông Hóa có nói sẽ xuống lớp bà Trung nói chuyện. Do lo sợ sẽ ảnh hưởng đến nhà trường nên bà Thúy đã chỉ đạo Công đoàn, Ban thanh tra nhân dân đến lớp để ngăn chặn sự việc. Việc nói chuyện phía sau lớp học không ảnh hưởng đến các trẻ.

Sự việc xảy ra khi ông Hóa đang đem đồ ăn vào lớp bà Trung cho các bé, và xảy ra cãi nhau với bà Trung. Về việc bà Trung có ý kiến người liên quan đến gia đình bà Thúy về việc thi đua khen thưởng, Công đoàn, Ban thanh tra nhân dân đã giải thích với bà Trung biết việc thi đua khen thưởng theo quy định.

B. KẾT LUẬN NỘI DUNG TỐ CÁO:

- **Nội dung thứ nhất:** Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân tự ý ban hành Quyết định kỷ luật và chậm nâng lương không đúng quy định:

Theo quy định tại Nghị định số 27/2012/NĐ-CP ngày 06/4/2012 của Chính phủ và các quy định của pháp luật có liên quan. Đối với trường hợp ban hành kỷ luật của bà Nguyễn Thị Hồng Trung sinh con thứ 3 phải xem xét kỷ luật do có vi phạm nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong việc chấp hành chủ trương chính sách của Đảng (vi phạm quy định về chính sách dân số và kế hoạch hóa gia đình – sinh con thứ 3). Hình thức kỷ luật khiển trách là đúng quy định.

Tuy nhiên, việc thực hiện quy trình, trình tự xử lý kỷ luật chưa thực hiện các bước theo quy định. Theo quy định trình tự xử lý kỷ luật gồm 3 bước: tổ chức kiểm điểm, thành lập hội đồng kỷ luật, quyết định xử lý kỷ luật.

Trường mầm non Vĩnh Tân chỉ lập biên bản vi phạm kỷ luật của bà Nguyễn Thị Hồng Trung và ban hành quyết định kỷ luật là chưa đảm bảo theo quy định pháp luật tại điều 15, điều 16, điều 19 Nghị định số 27/2012/NĐ-CP ngày 06/4/2012 của Chính phủ.

Nhưng do bà Nguyễn Thị Hồng Trung có hành vi vi phạm chính sách dân số và kế hoạch hóa gia đình - sinh con thứ 3 từ ngày 29/11/2018. Tính đến nay đã hết thời hạn, thời hiệu xử lý kỷ luật theo quy định tại điều 7, điều 8 Nghị định số 27/2012/NĐ-CP ngày 06/4/2012 của Chính phủ.

Đối với nội dung chậm nâng lương: Theo quy định tại khoản 3 điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, viên chức bị kỷ luật khiến trách sẽ bị kéo dài thời gian nâng lương thường xuyên là 03 tháng. Trường hợp bà Nguyễn Thị Hồng Trung bị kỷ luật khiến trách, do đó việc kéo dài thời gian nâng lương 03 tháng là đảm bảo theo quy định (tháng 6/2022 bà Trung đến hạn nâng lương thường xuyên, kéo dài 03 tháng đến tháng 09/2022).

Như vậy, nội dung tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân tự ý ban hành Quyết định kỷ luật và chậm nâng lương không đúng quy định là không đúng. Tuy nhiên, về quy trình và trình tự xét kỷ luật đối với bà Trung chưa đảm bảo theo quy định, mặt khác quyết định kỷ luật cũng không thực hiện tổng đạt cho bà Trung theo quy định. Thiếu sót nêu trên thuộc trách nhiệm của bà Nguyễn Thị Hồng Thúy.

Do đó, nội dung tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân tự ý ban hành Quyết định kỷ luật và chậm nâng lương không đúng quy định là đúng một phần.

- **Nội dung thứ hai:** Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân đã ép tôi phải viết bản cam kết tự cắt, trừ lương:

Căn cứ “Khoản 2 Điều 3 Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT quy định chế độ làm việc đối với giáo viên mầm non quy định như sau:

“Thời gian nghỉ hằng năm của giáo viên mầm non gồm: nghỉ hè và các ngày nghỉ khác, cụ thể như sau:

a) *Thời gian nghỉ hè của giáo viên là 08 tuần, được hưởng nguyên lương và các phụ cấp, trợ cấp (nếu có);*

b) *Các ngày nghỉ khác thực hiện theo quy định của Bộ Luật lao động và các quy định hiện hành.*

Căn cứ kế hoạch năm học, quy mô, đặc điểm, điều kiện cụ thể của từng trường, Hiệu trưởng bố trí thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên một cách hợp lý theo đúng quy định.”

Theo quy định nêu trên, thì thời gian nghỉ phép năm của giáo viên là nghỉ hè, do đó giáo viên mầm non không có chế độ nghỉ phép năm. Trường hợp bà Nguyễn Thị Hồng Trung nghỉ như trên không được tính là nghỉ phép năm.

Tuy nhiên, theo quy định trường hợp có đơn xin nghỉ phép mà không cung cấp hồ sơ về việc đau, ốm của cơ quan có thẩm quyền thì sẽ tính trừ lương theo nghỉ việc riêng; trường hợp có đơn xin nghỉ phép và có hồ sơ bệnh án của cơ quan có thẩm quyền thì sẽ nghỉ và hưởng chế độ bảo hiểm theo quy định. Như vậy, việc nhận được đơn xin phép và giấy cam kết của bà Trung vào tháng 6 năm 2020, bà Nguyễn Thị Hồng Thúy - Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân chỉ đạo cho kế

toán Nhà trường tính toán lương theo nguyện vọng của bà Trung đã làm ảnh hưởng đến chế độ tiền lương của công nhân, viên chức trong nhà trường, gây thất thoát ngân sách Nhà nước.

Đối với nội dung hưởng chênh lệch tiền lương 30% được nghỉ 21 ngày thì Hiệu trưởng đề nghị viết bản cam kết để trừ chênh lệch cho bà Vũ Thị Hiên phụ trách cùng lớp được hưởng, bà trực tiếp đưa tiền mặt khoảng một triệu đồng cho bà Hiên trưởng để bà Hiên trưởng đưa bà Hiên (đưa tiền tại phòng Hiệu trưởng). Ngày 17/3/2023, Tổ xác minh làm việc với bà Vũ Thị Hiên – Giáo viên Trường Mầm non Vĩnh Tân xác định: Do bà Hiên phụ trách cùng lớp với bà Nguyễn Thị Hồng Trung nên được biết bà Trung có nghỉ dài ngày để chữa bệnh, chứ hoàn toàn không biết bà Trung có làm đơn xin phép nghỉ và giấy cam kết. Sau thời gian nghỉ đi làm lại thì bà đang dọn dẹp vệ sinh hành lang lớp phụ trách thì bà Trung có đến đưa bà một số tiền khoảng 1.000.000 đồng bảo là cảm ơn trong thời gian bà bệnh không đi làm (số tiền nhận này có bà Tiên và bà Vui cùng chia với bà Hiên). Mặc khác, Giấy cam kết của bà Nguyễn Thị Hồng Trung lập không thể hiện ngày/tháng/năm, với nội dung đề nghị Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân xem xét, xét duyệt cho bà được hưởng lương bình thường không phải hưởng theo chế độ bảo hiểm trong thời gian nghỉ do phải hút thai. Bà Trung đồng ý trích mỗi ngày 100.000 đồng để hỗ trợ cho bà Hiên vì bà phải một mình đảm nhiệm lớp quá vất vả. Như vậy, nội dung tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân đã ép phải viết bản cam kết tự cắt, trừ lương là không có cơ sở. Do đó, nội dung tố cáo nêu trên là không đúng.

- **Nội dung thứ ba:** Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân và bà Phạm Thị Thanh Tuyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Chủ tịch Công đoàn không thực hiện theo đúng quy chế, nội quy của nhà trường làm ảnh hưởng đến chế độ thi đua khen thưởng:

Việc Hội đồng xét ban đầu ở tổ, bà Thúy lấy lý do nghỉ ốm trừ 0,25 điểm. Sau đó hội đồng thi đua khen thưởng có ý kiến bà Thúy đi chùa nhưng lấy lý do nghỉ ốm trừ điểm như vậy không công bằng với những người còn lại, do đó bà Thúy bị trừ 1 điểm lý do vẫn là nghỉ ốm là không trung thực. Tại cuộc họp lần 3 bà Trung không đồng ý việc bà Thúy nghỉ ốm trừ 1 điểm do không đúng với nội quy quy chế của trường. Do đó cuối cùng cô Thúy nhận nghỉ việc riêng trừ 1 điểm theo quy chế.

Việc bà Nguyễn Thị Hồng Thúy - Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân không thực hiện theo đúng quy chế, nội quy của nhà trường để ngày 9/2/2022, bản thân biết có đoàn của phòng giáo dục đến kiểm tra, nhưng trước đó bản thân đã đăng ký xe đi chùa, do vấn đề cá nhân nên vẫn nghỉ việc đi chùa. Do đó, nội dung tố cáo bà Thúy nghỉ việc đi chùa là đúng.

- **Nội dung thứ tư:** Tố cáo bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Bí thư chi bộ, Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân, bà Phạm Thị Thanh Tuyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Chủ tịch Công đoàn, bà Nguyễn Thị Khánh Huyền – Đảng viên, giáo viên kiêm Trưởng Ban thanh tra nhân dân và ông Nguyễn Ngọc Hóa là nhân viên phục vụ nấu ăn nhà trường là không đúng với chuẩn mực đạo đức nhà

giáo và thái độ cư xử chuẩn mực nơi công sở mà lợi dụng chức quyền nhằm đe dọa, thị uy với giáo viên cấp dưới (đã lưu ghi âm theo USB nộp các cơ quan có thẩm quyền):

Trên cơ sở báo cáo số 1064/PGDDĐT-KTr ngày 07/9/2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện thể hiện: “Ngày 22/7/2022, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện phối hợp với các cơ quan chuyên môn huyện và UBND xã Vĩnh Tân xác định việc bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân ngay trong giờ học mà điều động các thành viên trong ban trung tâm Nhà trường và nhân viên phục vụ xuống lớp để giải quyết việc riêng là không đúng, vi phạm quy chế làm việc của Nhà trường, ảnh hưởng đến việc giảng dạy và học tập của học sinh”.

Tuy nhiên, các cuộc đối thoại được lưu ghi âm theo USB không thể hiện việc lợi dụng chức quyền nhằm đe dọa, thị uy với giáo viên cấp dưới. Do đó, nội dung tố cáo nêu trên là đúng một phần.

C. BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN:

1. Giao Chánh Thanh tra huyện tham mưu, tổ chức Thanh tra toàn diện đối với Trường Mầm non Vĩnh Tân.

2. Giao phòng Tài chính Kế hoạch huyện tham mưu UBND huyện tính toán số tiền được hưởng thực lãnh tháng 7/2020: 9.231.295 đồng (22 ngày, hưởng nguyên lương) cho bà Nguyễn Thị Hồng Trung – Giáo viên Trường Mầm non Vĩnh Tân mà bà Nguyễn Thị Hồng Thúy - Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân chỉ đạo cho kế toán Nhà trường tính toán lương theo nguyện vọng của bà Trung đã làm ảnh hưởng đến chế độ tiền lương của công nhân, viên chức trong nhà trường, gây thất thoát ngân sách Nhà nước.

3. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện thường xuyên theo dõi hoạt động của Trường Mầm non Vĩnh Tân để kịp thời chấn chỉnh những thiếu sót trong việc thực hiện quy chế làm việc của Nhà trường trong thời gian tới.

4. Giao Phòng Nội vụ huyện tham mưu UBND huyện kiểm điểm trách nhiệm của bà Nguyễn Thị Hồng Thúy - Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân về các sai phạm như đã nêu trên.

5. Giao Văn phòng HĐND và UBND huyện niêm yết công khai kết luận này tại Trụ sở Tiếp công dân UBND huyện trong thời gian ít nhất 15 ngày liên tục theo Điều 6 Nghị định số 31/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Tố cáo.

6. Giao Thanh tra huyện gửi kết luận này đến người tố cáo để thông báo kết quả giải quyết theo quy định tại Điểm d Khoản 2 Điều 11 Luật Tố cáo năm 2018; Đăng tải kết luận trên cổng thông tin điện tử huyện trong thời gian ít nhất 15 ngày liên tục; Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kết luận nội dung tố cáo và báo cáo kết quả đến Chủ tịch UBND huyện theo quy định tại Khoản 2 Điều 6 và Khoản 2 Điều 18 Nghị định số 31/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Tố cáo

Trên đây là kết luận nội dung tố cáo của công dân đối với bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Hiệu Trưởng Trường Mầm non Vĩnh Tân./.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- TTHU;
- UBKT Huyện ủy;
- CT, các PCT UBND huyện;
- C, các PC VP.HĐND-UBND huyện;
- Ban TCD huyện;
- Thanh tra huyện (02 bản);
- Phòng Nội vụ;
- Phòng GD&ĐT huyện;
- Trang TTĐT huyện;
- UBND xã Vĩnh Tân;
- Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – HT. Trường MN Vĩnh Tân;
- Lưu VT, NC.

CHỦ TỊCH



Nguyễn Quang Phương

