

UBND HUYỆN VĨNH CỬU
TRƯỜNG TH PHÚ LÝ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 36/TB-THPL

Phú Lý, ngày 10 tháng 4 năm 2023

THÔNG BÁO
Tuyển dụng viên chức Trường TH Phú Lý Đợt 1 - năm 2023

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16 tháng 3 năm 2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ Thông tư 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 7 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập;

Căn cứ Quyết định số 27/2012/QĐ-UBND ngày 05/4/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về việc ban hành quy định phân cấp thẩm quyền quản lý công chức, viên chức các cơ quan, ban, ngành và đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh Đồng Nai, UBND cấp huyện;

Căn cứ Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 26/11/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trên địa bàn tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Văn bản số 4203/UBND-NV ngày 16/6/2022 của UBND huyện Vĩnh Cửu về việc triển khai thực hiện Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 26/11/2021 của UBND tỉnh Đồng Nai về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trên địa bàn huyện;

Căn cứ Quyết định số 95/QĐ-UBND ngày 17/01/2023 của Chủ tịch UBND huyện Vĩnh Cửu về việc phân bổ biên chế công chức, số người làm việc trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập và các hội có tính chất đặc thù thuộc huyện năm 2023;

Căn cứ Quyết định số 791/QĐ-UBND ngày 04/04/2023 của UBND huyện Vĩnh Cửu về việc phê duyệt kế hoạch tuyển dụng đối với viên chức đợt 1 năm 2023 của trường TH Phú Lý;

Thực hiện kế hoạch số 207/KH-THPL ngày 01/03/2023 của trường TH Phú Lý; trường TH Phú Lý thông báo tuyển dụng viên chức tại đơn vị Đợt 1 - năm 2023, cụ thể như sau:

I. ĐIỀU KIỆN, NHU CẦU TUYỂN DỤNG

1. Điều kiện dự tuyển

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức

- a. Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b. Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c. Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- d. Có lý lịch rõ ràng;
- đ. Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu, kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm;
- e. Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- g. Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc cần tuyển dụng, không phân biệt loại hình đào tạo, văn bằng, chứng chỉ, trường công lập, trường ngoài công lập.

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- a. Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- b. Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

3. Nhu cầu tuyển dụng

3. Số lượng viên chức cần tuyển dụng ở từng vị trí việc làm: **08 người**. Cụ thể:

GIÁO VIÊN					06
Stt	Vị trí việc làm	Chức danh nghề nghiệp		Trình độ chuyên môn	Số lượng tuyển dụng
		Hạng	Mã ngạch		
1	Giáo viên tiểu học	III	V.07.03.29	Đại học sư phạm Tiểu học trở lên	02
2	Giáo viên âm nhạc	III	V.07.03.29	Đại học sư phạm Âm nhạc trở lên	01
3	Giáo viên mỹ thuật	III	V.07.03.29	Đại học sư phạm Mỹ thuật trở lên	01
4	Giáo viên tin học	III	V.07.03.29	Đại học sư phạm Tin học trở lên	01
5	Giáo viên tổng phụ trách	III	V.07.03.29	Đại học sư phạm trở lên. Ưu tiên có khả năng về âm nhạc, mỹ thuật, thể thao, tổ chức sự kiện. Đã được đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Đội	01
NHÂN VIÊN					02
1	Thư viện	Thư viện viên hạng III Thư viện hạng IV	V.10.02.06 V.10.02.07	Trung cấp hoặc cao đẳng thư viện trở lên. Chuyên ngành khác liên quan phải có chứng chỉ bồi dưỡng thư viện	01
	Văn thư	Văn thư viên	02.008	Trung cấp trở lên ngành văn thư hành	01

2		trung cấp		chính, văn thư-lưu trữ, lưu trữ và quản lý thông tin. Chuyên ngành khác phải có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ văn thư	
---	--	-----------	--	---	--

II. NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

1.1. Vòng 1

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2 theo quy định.

1.2. Vòng 2: Phỏng vấn hoặc thực hành được tính theo thang điểm 100

- Đối với giáo viên

+ Thực hành giảng dạy để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

+ Điểm thực hành được tính theo thang điểm 100.

+ Thời gian thực hành giảng dạy từ 30 đến 45 phút.

+ Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả thực hành.

- Đối với nhân viên

+ Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

+ Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

+ Thời gian phỏng vấn 30 phút.

+ Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

2. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức

Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của đơn vị theo từng vị trí việc làm.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành theo quy định cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển thì người có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành vòng 2 cao

hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được người trúng tuyển thì Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên theo quy định thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm tại vòng 2.

Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

3. Ưu tiên trong xét tuyển giáo viên, nhân viên

1. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

2. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

3. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

4. Trường hợp người dự thi tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

4. Hình thức đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp hoặc qua đường bưu điện Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu 01 kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển.

III. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM PHÁT HÀNH VÀ TIẾP NHẬN PHIẾU ĐĂNG KÝ

1. Thời gian phát hành và nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong ngày, giờ hành chính từ ngày thông báo đến hết ngày 24/5/2023.

2. Địa điểm phát hành hồ sơ: tại trường TH Phú Lý

3. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Thí sinh nộp Phiếu đăng ký dự tuyển tại trường TH Phú Lý, địa chỉ: ấp 1, xã Phú Lý, huyện Vĩnh Cửu, tỉnh Đồng Nai (mẫu Phiếu kèm theo).

4. Lệ phí tuyển dụng: Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

5. Danh sách người đủ điều kiện dự tuyển được niêm yết công khai tại trụ sở trường TH Phú Lý và thông báo rộng rãi trên các phương tiện thông tin tối thiểu 05 ngày làm việc trước ngày tổ chức xét tuyển.

6. Địa điểm tổ chức tuyển dụng: Tại trường TH Phú Lý

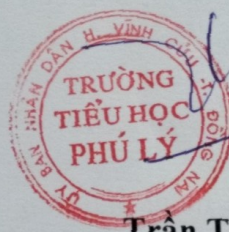
7. Điện thoại liên hệ: Mọi phản ánh, thắc mắc vui lòng liên hệ trực tiếp Bà: Trần Thị Đông – Phó Hiệu trưởng trường TH Phú Lý, số điện thoại: 0963 242 642 trong giờ hành chính để được hướng dẫn chi tiết.

Trường TH Phú Lý thông báo tuyển dụng viên chức tại đơn vị Đợt 1-năm 2023 để người dự tuyển biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Lưu: VT.

**KT.HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



Trần Thị Đông